

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

FAKULTETA ZA TURISTIČNE ŠTUDIJE - TURISTICA



PROGRAM DELA 2025

Program so pripravili:

Vodstvo UP FTŠ Turistica: izr. prof. Emil JUVAN, PhD Avstralija, dekan, izr. prof. dr. Miha LESJAK, prodekan za razvojno delo in sodelovanje z okoljem, prof. dr. Tadeja JERE JAKULIN, prodekanja za internacionalizacijo in kakovost, prof. dr. Maja URAN MARAVIČ, prodekanja za področje integracije in alumni, doc. dr. Petra ZABUKOVEC BARUCA, prodekanja za študijsko dejavnost.

Strokovne službe UP FTŠ Turistica:

mag. Klara D. Pegan, pomočnica tajnika fakultete, Julija Švagelj Mežnar, vodja službe za študijske zadeve, Tamara Borse, mag. turiz., vodja referata za študente, Tanja Nastovski, projektna pisarna, Taja Šavron, projektna pisarna, Rian Bizjak, služba za IKT, Marko Samarin, služba za mednarodno sodelovanje, Mariana Rodela, sodelavka za promocijo in dogodke fakultete, Peter Kopič član KKE in Martina Trunkl Batič, služba za kadrovske – pravne zadeve.

Sprejet na 39. seji Senata UP FTŠ Turistice, 29. 1. 2025.

Odgovorna oseba:

Izr. prof. Emil JUVAN, PhD Avstralija,
dekan UP FTŠ Turistica

Portorož, 29. 1. 2025

VIZITKA:

Ime zavoda: Univerza na Primorskem Università del Litorale, Fakulteta za turistične študije - Turistica / Facoltà di Studi per il Turismo - Turistica

Krajše ime zavoda: UP FTŠ Turistica

Ulica: Obala 11a

Kraj: 6320 Portorož

Spletna stran: <http://www.turistica.si>

Elektronski naslov: dekanat@fts.upr.si

Telefonska številka: 05/617-70-00

Številka faksa: 05/617-70-20

Matična številka: 181 0014004

Identifikacijska številka: SI71633065

Transakcijski podračun: SI56 0110 0600 0005 649

Ustanovitveni sklep: Odlok o ustanovitvi UP, Ur. L. 13/03

Drugi podatki po oceni zavoda: /

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE	1-1
1 VIZIJA	1-1
UVOD	3
PREDSTAVITEV ČLANICE	3
ORGANIZIRANOST	3
OSNOVNI PODATKI O DEJAVNOSTI	5
OPIS OKOLJA	13
POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2025	13
DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030	15
KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2025	18
1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	18
2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST	23
3. UMETNIŠKA DEJAVNOST	28
4. INTERNACIONALIZACIJA	28
5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA	30
6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST	32
7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV	32
8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI	32
9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE	33
10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST	33
11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE	34
12. FINANČNI NAČRT	40
ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	41
PRILOGE	44

KAZALO TABEL

NOBENEGA VNOSA V KAZALO SLIK NI BILO MOGOČE NAJTI.

Tabela 1: Vodstvo.....	3
Tabela 2: Organi	4
Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana	4
Tabela 4: Delovna telesa Senata	4
Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote	4
Tabela 6: Študijska področja	5
Tabela 7: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2024	5
Tabela 8: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2024	5
Tabela 9: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 (na dan 30. 10. 2024)	6
Tabela 10: Število diplomantov v letu 2024 (na dan 31.12.2024)	6
Tabela 11: Število vpisanih tujih študentov (na dan 31. 10. 2024)	6
Tabela 12: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku	7
Tabela 13: Odhodna mobilnost študentov glede na tip in program mobilnosti, 2023/2024	8
Tabela 14: Odhodna mobilnost študentov po študijskih programih in tipu mobilnosti, 2023/2024	8
Tabela 15: Odhodna mobilnost študentov glede na gostiteljsko institucijo in državo, 2023/2024	8
Tabela 16: Dohodna mobilnost študentov po programih mobilnosti, 2023/2024	10
Tabela 17: Dohodna mobilnost študentov po matičnih institucijah, 2023/2024	10
Tabela 18: Odhodna mobilnost zaposlenih po programih mobilnosti, 2023/2024	11
Tabela 19: Odhodna mobilnost zaposlenih po institucijah gostiteljicah, 2023/2024	11
Tabela 20: Dohodna mobilnost zaposlenih – poimenski seznam, 2023/2024	12
Tabela 21: Dohodna mobilnost zaposlenih po matičnih institucijah, 2023/2024	12
Tabela 22: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 glede na stopnjo študija	22
Tabela 23: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 glede na stopnjo študija	22
Tabela 24: Število tutorjev študentov in tutorjev učiteljev v študijskem letu 2024/2025	22
Tabela 25: Število znanstvenih objav	24
Tabela 26: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo	24
Tabela 27: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi	24
Tabela 28: Primerjava načrtovanega skupnega števila zaposlenih po plačnih skupinah v letu 2025 glede na število zaposlenih in delovna mesta (pred ZSTSPJS) na dan 31. 12. 2024	35

SEZNAM OKRAJŠAV

ARIS - JAVNA AGENCIJA ZA ZNANSTVENORAZISKOVALNO IN INOVACIJSKO DEJAVNOST REPUBLIKE SLOVENIJE

FTE - FULL TIME EQUIVALENT – EKVIVALENT POLNE ZAPOSLOTITVE

IKT - INFORMACIJSKO KOMUNIKACIJSKE TEHNOLOGIJE

UNESCO Unitwin - UNESCO University Twinning and Networking Programme

UP - UNIVERZA NA PRIMORSKEM

UP FHŠ - UNIVERZA NA PRIMORSKEM, FAKULTETA ZA HUMANISTIČNE ŠTUDIJE

UP FM - UNIVERZA NA PRIMORSKEM, FAKULTETA ZA MANAGEMENT

UP FTŠ Turistica - UNIVERZA NA PRIMORSKEM, FAKULTETA ZA TURISTIČNE ŠTUDIJE

VŽU - VSEŽIVLJENJSKO UČENJE

ATTIJ – ACADEMICA TURISTICA TOURISM AND INNOVATION JOURNAL

IF – IMPACT FACTOR

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

1 VIZIJA

UP FTŠ Turistica bo vodilna multidisciplinarna izobraževalna in znanstveno raziskovalna institucija na področju turizma in s turizmom povezanih dejavnosti v Sloveniji in širši regiji srednje in sredozemske Evrope. Prepoznana bo po inovativnosti, razvoju uporabnega znanja, uspešnem prenosu znanja v družbo in turistično gospodarstvo, po odličnosti pedagoškega in raziskovalnega dela, po mednarodni odprtosti in družbeni odgovornosti.

POSLANSTVO IN VREDNOTE

Poslanstvo

- Izvajati mednarodno primerljivo multidisciplinarno izobraževanje in usposabljanje za turizem in s turizmom povezanih dejavnosti;
- kvalitetno izobraževati študente na vseh treh stopnjah (dodiplomskega, podiplomskega-magistrskega in doktorskega) bolonjskega študija;
- krepiti mednarodno sodelovanje na področju izobraževanja, projektov in raziskovanja na področju turizma in s turizmom povezanih dejavnosti;
- krepiti aplikativno znanstveno raziskovalno dejavnost v lokalnem, regijskem, državnem in čezmejnem prostoru;
- s sistematičnim, interdisciplinarnim znanstvenim raziskovanjem razvijati znanje o turizmu z namenom razumevanja turizma kot družbenega fenomena in njegovega trajnostnega razvoja;
- prenašati nova znanja v pedagoški proces in tako ustvariti pogoje za uspešno zaposlitev diplomantov fakultete;
- stremeti k ažurnemu prenosu inovativnega znanja v turistično gospodarstvo in v širše družbeno okolje.

Vrednote

- Razvijati znanje o turizmu kot javno dobro ter pri tem omogočati ustrezne pogoje za znanstveno raziskovalno, razvojno in svetovalno delo visokošolskih učiteljev, sodelavcev, raziskovalcev in študentov z namenom, da se znanje in inovacije učinkovito prenašajo v turistično gospodarstvo in v širše družbeno okolje;
- UP FTŠ Turistica dosega odličnost, to je visoke in mednarodno primerljive standarde kakovosti na vseh področjih delovanja;
- UP FTŠ Turistica utrjuje organizacijsko in vsebinsko kohezijo med članicami Univerze na Primorskem;
- s svojim delovanjem UP FTŠ Turistica upošteva in vzpodbuja akademsko in ustvarjalno svobodo ter razvija civilizacijske pridobitve evropske družbe 21. stoletja;
- Visokošolski učitelji in sodelavci ter študenti UP FTŠ Turistice sooblikujejo zavest o skupnih ciljih in vlogi ter pomenu dela, ki ga opravljajo;
- UP FTŠ Turistica je odprta v domači, evropski ter mednarodni akademski in družbeni prostor.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

UP Fakulteta za turistične študije – Turistica (UP FTŠ Turistica) že od leta 1995 izobražuje kadre na področju turizma in z njim povezanih dejavnosti. Skladno z Bolonjsko deklaracijo ponuja študijske programe na vseh treh stopnjah študija in s tem zagotavlja celotno izobraževalno vertikalo. Fakulteta je članica več znanstvenih in strokovnih mrež na nacionalni in mednarodni ravni, kot sta na primer univerzitetna mreža UNESCO Unitwin, ki združuje fakultete, ki proučujejo kulturni turizem, strokovna mreža AEHT, največje evropsko združenje hotelskih, gostinskih in turističnih izobraževalnih institucij. Fakulteta je poleg tega vpeta v široko mednarodno mrežo izobraževalnih institucij po vsem svetu, kar ji omogoča razgibano mednarodno dejavnost.

UP FTŠ Turistica ostaja prvi visokošolski zavod v Sloveniji, ki turizem proučuje in poučuje na multidisciplinaren način. Znanja, ki jih razvijamo in podajamo, zagotavljajo visoko usposobljene kadre za delo v turizmu in s turizmom povezanih dejavnostih. Tako že skoraj 30 let uresničujemo evropsko vizijo najsodobnejšega izobraževanja o turizmu. Znanja z različnih področij, predvsem pa s področja družboslovja, ekonomije in upravljanja uporabljamo za usmerjanje turizma kot specifičnega družbenega pojava in skladno z mednarodno agendo tudi in predvsem v trajnostni razvoj. S tem prispevamo k družbi znanja, k inovativnim rešitvam v turizmu, sonaravnemu razvoju turističnih destinacij in turističnih podjetij ter sožitju kultur.

Fakulteta je ustanovna članica Univerze na Primorskem in si kontinuirano prizadeva za pedagoško, znanstveno-raziskovalno in projektno interdisciplinarno povezovanje z univerzo in njenimi članicami. Fakulteta domuje v izrazito turistično naravnem območju, v Portorožu, pri čemer si prizadeva svojo neposredno prisotnost krepiti tudi v drugih perspektivnih turističnih območjih, kot sta Ljubljana in Maribor. S tem omogoča tako študentom kot zaposlenim neposreden stik z gospodarskim okoljem. Obenem si fakulteta v duhu multidisciplinarnosti in mednarodne naravnosti turizma prizadeva za stalno povezovanje s širšim okoljem, tako z akademskimi ustanovami na mednarodni ravni kot strokovnimi organizacijami na lokalni, regijski in mednarodni ravni.

ORGANIZIRANOST

Organiziranost UP FTŠ Turistice določajo Pravila UP FTŠ Turistice in Pravila o notranji organiziranosti UP FTŠ Turistice v skladu s Statutom Univerze na Primorskem in je razvidna iz organigrama (v prilogi) in tabel 1 do 5.

Tabela 1: Vodstvo

Vodstvo	
Dekan	Izr. prof. Emil JUVAN, PhD Avstralija (mandat od 1. 6. 2024 do 31. 5. 2028)
Prodekani	doc. dr. Petra ZABUKOVEC BARUCA, prodekanja za študijske zadeve, prof. dr. Tadeja JERE JAKULIN, prodekanja za področje internacionalizacije in kakovosti, prof. dr. Maja URAN MARAVIČ, prodekanja za področje integracije študentov in alumni, izr. prof. dr. Miha LESJAK, prodekan za razvojno delo in sodelovanje z okoljem dela in naloge prodekana za znanstveno-raziskovalno dejavnost izvaja dekan, izr. prof. Emil Juvan, PhD Avstralija
Tajnik	Določena dela in naloge iz področja dela tajnika opravlja doc. dr. Miha Lesjak, prodekan za razvojno delo in sodelovanje z okoljem (po pooblastilu dekana).

Tabela 2: Organi

Organi	
Dekan	Izr. prof. Emil JUVAN, PhD Avstralija (mandat od 1. 6. 2024 do 31. 5. 2028)
Senat	Člani senata so: Izr. prof. Emil JUVAN, PhD Avstralija, kot dekan, izr. prof. dr. Metod ŠULIGOJ, izr. prof. dr. Aleš GAČNIK, prof. dr. Ksenija VODEB, izr. prof. dr. Simon KERMA, izr. prof. dr. Marko KUKANJA, prof. dr. Maja URAN MARAVIČ Predstavnika študentov v senatu: Tjaša HANJŽIČ in Žan SEUŠEK (ŠL 2024/2025)
Akademski zbor	Akademski zbor sestavljajo vsi, ki so na univerzi zaposleni kot visokošolski učitelji, znanstveni delavci, asistenti z raziskovalnim nazivom in visokošolski sodelavci, ne glede na naziv in delo po pogodbi o zaposlitvi opravljajo na fakulteti. Akademski zbor fakultete sestavljajo tudi predstavniki študentov fakultete. Pristojnosti akademskega zbora določata ZVis in Statut UP. V študijskem letu 2024/2025 (na dan 1. 12. 2024) šteje AZ 37 članov (visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev, visokošolskih in raziskovalnih sodelavcev), 9 predstavnikov študentov UP FTŠ Turistice ki imajo tudi volilno pravico, in 19 strokovnih sodelavcev, ki pri delu AZ le sodelujejo. Predsednik AZ je izr. prof. dr. Igor JURINČIČ.
Študentski svet	Člani ŠS v študijskem letu 2024/2025: Tjaša Hajnžič (predsednica ŠS), Žan Seušek (tajnik ŠS), Ana Šenk (podpredsednica), Marcel Zidanšek, Jakob Mlakar, Teodora Ninković, Aurora Sikur, Arbina Abdulin in Bor Pahor.

Tabela 3: Posvetovalna telesa dekana

Člani [kolegija] dekana (mandat od 1. 6. 2024 - 31. 5. 2028)	Funkcija
Izr. prof. Emil JUVAN, PhD Avstralija, kot dekan	Dekan
doc. dr. Petra ZABUKOVEC BARUCA,	Prodekanja za študijske zadeve
prof. dr. Tadeja JERE JAKULIN	Prodekanja za področje internacionalizacije in kakovosti
prof. dr. Maja URAN MARAVIČ	Prodekanja za področje integracije študentov in alumni
izr. prof. dr. Miha LESJAK	Prodekan za razvojno delo in sodelovanje z okoljem
/	Tajnik članice

Tabela 4: Delovna telesa Senata

Komisije Senata / Znanstvenega sveta / Sveta študentskih domov / Strokovnega sveta Univerzitetne knjižnice	Predsednik/ca
Komisija za izvolitve v nazive (KIN)	prof. dr. Helena NEMEC RUDEŽ
Komisija za študijske zadeve 1. stopnje (KŠZ 1.stopnje)	doc. dr. Petra ZABUKOVEC BARUCA
Komisija za študijske zadeve 2. in 3. stopnje (KŠZ 2. in 3. stopnje)	doc. dr. Petra ZABUKOVEC BARUCA
Komisija za študentske zadeve (KŠTZ)	mag. Daša FABJAN, viš. pred.
Komisija za kakovost in evalvacije (KKE)	prof. dr. Tadeja JERE JAKULIN
Komisija za priznanje znanj in spretnosti (KPZS)	Ljudmila SINKOVIČ, lektorica
Komisija za mednarodno sodelovanje (KMS)	izr. prof. dr. Miha LESJAK
Komisija za priznavanje tujega izobraževanja (KPTI)	doc. dr. Petra ZABUKOVEC BARUCA
Komisija za znanstveno – raziskovalno delo (KZRD)	izr. prof. dr. Gorazd SEDMAK

Tabela 5: Organizacijske / infrastrukturne enote

Organizacijska / infrastrukturna enota	Predstojnik/ca / Vodja
Katedra za trajnostni razvoj destinacij	Izr. prof. dr. Igor JURINČIČ
Katedra za kulturni turizem	Prof. dr. Tadeja JERE JAKULIN
Katedra za management v turizmu	doc. dr. Janja GABRUČ

Opomba: * Pod organizacijske / infrastrukturne enote so navedeni oddelki, centri, knjižnice, inštituti, katedre, itd., ki delujejo v okviru članice.

V OE Tajništvo fakultete so organizirane strokovne službe, referat za študente in tehnična služba.

Na fakulteti deluje Knjižnica UP FTŠ Turistica, ki pa je organizacijska enota Univerzitetne knjižnice UP.

OSNOVNI PODATKI O DEJAVNOSTI

Kratka predstavitev vsebuje osnovne podatke o izobraževalni, raziskovalni oz. umetniški dejavnosti, internacionalizaciji, osnovne kadrovske podatke o številu zaposlenih in podatke o sredstvih in premoženju, s katerimi razpolaga članica.

UP FTŠ Turistica izobražuje kadre za področje turizma in s turizmom povezanih dejavnosti. Skladno z Bolonjsko deklaracijo ponujamo študijske programe na vseh treh stopnjah.

V nadaljevanju podrobneje predstavljamo študijska področja po KLASIUS, akreditirani dodiplomski in podiplomski študijski programi na 31. 12. 2024, ki jih izvajamo v študijskem letu 2024/25.

Tabela 6: Študijska področja

Članica	Študijsko področje po klasifikaciji področij izobraževalnih aktivnosti/izidov 2016 (KLASIUS-P-16)
UP FTŠ Turistica	10 Transport, varnost, gostinstvo in turizem, osebne storitve

Tabela 7: Število akreditiranih dodiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2024

Članica	UN, 1. stopnja		VS, 1. stopnja		Skupaj	
	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025
UP FTŠ Turistica	2	1	3	2	5	3
Skupaj	2	1	3	2	5	3

Tabela 8: Število akreditiranih podiplomskih študijskih programov na dan 31. 12. 2024

Članica	MAG, 2. stopnja		DR, 3. stopnja		Skupaj	
	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025	Akreditirani (31. 12. 2024)	V izvajanju 2024/2025
UP FTŠ Turistica	2	1	1	1	3	2
Skupaj	2	1	1	1	3	2

Dislocirane enote članice, na katerih izvaja študijski proces

UP FTŠ Turistica izvaja izredni študij na študijskem programu 1. stopnje (VS) Management turističnih destinacij na akreditirani dislocirani enoti v Ljubljani, in sicer v Študentskem kampusu Ljubljana na lokaciji Pivovarniška ulica 6, 1000 Ljubljana. UP FTŠ Turistica na dislocirani enoti v Mariboru, na naslovu Cafova ulica 7 (v prostorih Višje šole za gostinstvo in turizem Maribor), izvaja študijski program (VS)

Management turističnih podjetij (kot izredni študij), in sicer za nadaljevanje študija diplomantov višjih gostinskih in turističnih šol v 2. in 3. letniku. Študijski program se je začel izvajati prvič v ŠL 2019/2020.
Študenti in diplomanti

Tabela 9: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 (na dan 30. 10. 2024)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI	344	135	78	24	422	157
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	292	114	68	22	360	136
<ul style="list-style-type: none"> visokošolski strokovni študijski programi 	192	85	68	22	260	107
<ul style="list-style-type: none"> univerzitetni študijski programi 	100	29	/	/	100	29
Magistrski študijski programi 2. stopnje	52	21	2	2	54	21
Doktorski študijski programi 3. stopnje	/	/	8	0	8	0

V študijskem letu 2024/2025 se na UP FTŠ Turistici, na dodiplomskem študiju izobražuje 292 rednih študentov ter 68 izrednih študentov, na podiplomskih programih pa 52 rednih študentov in 10 izrednih študentov. Skupaj torej 422 študentov, vključno z absolventi. Število vpisanih študentov se je od leta 2023/2024 zmanjšalo za skupno 58 študentov, oziroma za 13%. Vpis v prvi letnik je manjši za 11 študentov, oziroma 7% v prvih letnikih.

Tabela 10: Število diplomantov v letu 2024 (na dan 31.12.2024)

	2024
SKUPAJ DIPLOMANTI	166
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje	155
<ul style="list-style-type: none"> visokošolski strokovni študijski programi 	140
<ul style="list-style-type: none"> univerzitetni študijski programi 	15
Magistrski študijski programi 2. stopnje	10
Doktorski študijski programi 3. stopnje	1

V koledarskem letu 2024 je na UP FTŠ Turistica študij zaključilo skupno 166 diplomantov na vseh treh stopnjah študija, od tega 98 rednih in 42 izrednih študentov na visokošolskih strokovnih študijskih programih 1. stopnje, 15 rednih študentov na univerzitetnih študijskih programih 1. stopnje ter 10 redni študenti na podiplomskih študijskih programih 2. stopnje. Na doktorskem študiju 3. stopnje je v letu 2024 zaključil 1 izredni študent. Skupno opažamo +52% več diplomantov kot leta 2023.

Vpisani tuji študenti v študijskem letu 2024/2025

Tabela 11: Število vpisanih tujih študentov (na dan 31. 10. 2024)

	Redni		Izredni		Skupaj	
	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik	Vsi vpisani	Vpisani v 1. letnik
SKUPAJ VPISANI TUJI ŠTUDENTI	92	45	24	8	116	53
Dodiplomski študijski programi 1. stopnje (skupaj)	77	34	20	8	97	42

• visokošolski strokovni študijski programi	43	19	20	8	45	21
• univerzitetni študijski programi	34	15	/	/	34	15
Magistrski študijski programi 2. stopnje	15	11	0	0	15	11
Doktorski študijski programi 3. stopnje	/	/	4	0	4	0

V študijskem letu 2024/2025 je na UP FTŠ Turistica na dan 30. 10. 2024 vpisanih 116 tujih študentov, od tega jih je v 1. letnik vpisanih 53. V primerjavi s prejšnjim letom se je število zmanjšalo za 20 študentov.

VSEŽIVLJENJSKO UČENJE

Programi vseživljenjskega učenja

Poleg študijskih programov izvaja UP FTŠ Turistica tudi tečaje, seminarje, konference, okrogle mize in druge oblike izobraževanja, ki so podrobneje predstavljene v poglavju 5. 2 Vseživljenjsko učenje. V letu 2025 načrtujemo zagon Centra za digitalizacijo in trajnost turizma, ki predstavlja nadgradnjo uspešnega projekta Studio Turistica in bo služil tudi oblikovanju in izvajanju kratkih usposabljanj za zaposlene v gospodarstvu, izobraževalce na področju turizma in drugo javnost z interesi po osvajanju digitalnih in trajnostnih kompetenc za potrebe turizma. Izkušnje z delovanjem Studio Turistica, ki povezuje in združuje študente, gospodarstvo in akademsko skupnost so dobra osnova za delovanje centra. Programi in kratka usposabljanja se bodo izvajali na specifičnih področjih kvantitativne in kvalitativne analitike, empirično podprtem strateškem svetovanju, inoviranju turističnih doživetij, valorizaciji turističnih virov in rabe sodobnih raziskovalnih orodij in metodologij za razvoj kredibilnega znanja na področju turizma. S tem imajo študentje možnost pridobiti dodatne kompetence pod nadzorom strokovnjakov iz prakse in pedagoških ter raziskovalnih sodelavcev UP FTŠ Turistica. V okviru projekta GDI in T4EU načrtujemo tudi razvoj 3 mikrodokazil za področje trajnostnega in digitalnega prehoda turizma, ki jih bomo ponujali tudi kot oblike VŽU.

MEDNARODNO IN MEDUNIVERZITETNO SODELOVANJE

Izvajanje študija v tujem jeziku in v tujini v študijskem letu 2024/2025

UP FTŠ Turistica v študijskem letu 2024/2025 v angleškem jeziku izvaja visokošolski študijski program Management turističnih podjetij (angl. Tourism Enterprise Management, kratica TEM), in sicer kot izredni študij. Predmete v sklopu programa Management turističnih podjetij, ki se izvaja v angleščini, UP FTŠ Turistica ponuja tudi študentom na mobilnosti.

Tabela 12: Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku

Vrsta študijskega programa	Število	Ime študijskega programa
1. stopnja (skupaj)	1	Management turističnih podjetij (Tourism Enterprise Management)
1. Univerzitetni program	/	/
2. Visokošolski program	1	Management turističnih podjetij (Tourism Enterprise Management)
2. stopnja	/	/
3. stopnja	/	/
SKUPAJ	1	

Mobilnost študentov in zaposlenih v študijskem letu 2024/2025

Odhodne mobilnosti študentov

V študijskem letu 2023/2024 je opaziti večji interes za izmenjave študentov. Število realiziranih mobilnosti je višje kot v 2022/2023, ko smo zabeležili 19 odhodnih izmenjav. Na izmenjavah je bilo v 2023/2024 15 študentk in 9 študentov, pri čemer so bile vse izmenjave realizirane v okviru programa Erasmus+. Podrobneje jih prikazujemo v Tabeli .

Tabela 13: Odhodna mobilnost študentov glede na tip in program mobilnosti, 2023/2024

Program / vrsta mobilnosti	Število
Erasmus+ praksa	7
Erasmus+ študijska izmenjava	8
Program KIP (kratkotrajni intenzivni program)	9
SKUPAJ	24

Glede na vrsto študijskega programa so se odhodne mobilnosti najpogosteje udeležili študentje študijskega programa Management turističnih podjetij, pri čemer je mobilnost v okviru Programa KIP najboljše realizirana. Ta tip mobilnosti je bil najpogosteje izbran tudi pri študentih univerzitetnega študijskega programa, kar prikazujemo v Tabeli 14.

Tabela 14: Odhodna mobilnost študentov po študijskih programih in tipu mobilnosti, 2023/2024

	Erasmus+ praksa	Erasmus+ študijska izmenjava	Program KIP
VS Management turističnih podjetij	5	4	1
VS Management turističnih destinacij	1	1	/
UNI Turizem 2020	1	2	1
Turizem (2. stopnja)	/	1	7
SKUPAJ	7	8	9

V Tabeli je prikazana odhodna mobilnost glede na gostiteljsko institucijo in državo, kjer po pogostosti izstopa Italija zaradi pogostnosti udeležbe na Programih KIP, čeprav je tudi Španija priljubljena gostiteljska destinacija med študenti fakultete.

Tabela 15: Odhodna mobilnost študentov glede na gostiteljsko institucijo in državo, 2023/2024

Študijski program	Vrsta izmenjave	Zavod v tujini	Država zavoda v tujini
VS Management turističnih podjetij	Erasmus+ praksa	Barcelona Mini Car tours S.L.	Španija
VS Management turističnih podjetij	Erasmus+ praksa	Barcelona Mini Car tours S.L.	Španija
VS Management turističnih podjetij	Erasmus+ študijska izmenjava	University Rey Juan Carlos	Španija
VS Management turističnih podjetij	Erasmus+ študijska izmenjava	Breda University of Applied Sciences	Nizozemska
VS Management turističnih podjetij	Erasmus+ študijska izmenjava	Breda University of Applied Sciences	Nizozemska
VS Management turističnih podjetij	Erasmus+ praksa	Ekati Mare S.A.	Grčija

VS Management turističnih podjetij	Erasmus+ praksa	Ekati Mare S.A.	Grčija
VS Management turističnih podjetij	Erasmus+ študijska izmenjava	University College Prague Institute of hospitality management in Prague	Češka
VS Management turističnih podjetij	Erasmus+ praksa	Slovenia House 2024 Paris	Francija
VS Management turističnih podjetij	Kombinirani intenzivni program	University of Teramo	Italija
VS Management turističnih destinacij	Erasmus+ študijska izmenjava	University of Lusofona	Portugalska
VS Management turističnih destinacij	Erasmus+ praksa	Hotel Union SPA	Norveška
Turizem (2. stopnja)	Kombinirani intenzivni program	University of Teramo	Italija
Turizem (2. stopnja)	Kombinirani intenzivni program	University of Teramo	Italija
Turizem (2. stopnja)	Kombinirani intenzivni program	University of Teramo	Italija
Turizem (2. stopnja)	Kombinirani intenzivni program	University of Teramo	Italija
Turizem (2. stopnja)	Kombinirani intenzivni program	University of Teramo	Italija
Turizem (2. stopnja)	Kombinirani intenzivni program	University of Teramo	Italija
Turizem (2. stopnja)	Kombinirani intenzivni program	University of Teramo	Italija
Turizem (2. stopnja)	Erasmus+ študijska izmenjava	University of Bologna	Italija
UNI Turizem 2020	Erasmus+ študijska izmenjava	University of Bologna	Italija
UNI Turizem 2020	Erasmus+ študijska izmenjava	University of Bologna	Italija
UNI Turizem 2020	Kombinirani intenzivni program	University of Teramo	Italija
UNI Turizem 2020	Erasmus+ praksa	HL Suitehotel Playa del Ingles	Španija

Promocija mobilnosti

Mednarodna pisarna UP FTŠ skozi celo leto skrbi za ustrezno obveščanje in pomoč študentom, ki se udeležijo izmenjave ter študentom, ki se za izmenjavo zanimajo.

V študijskem letu 2023/2024 je mednarodna pisarna vodila urejanje Erasmus+ praktičnega usposabljanja. Interes študentov za praktično usposabljanje je bil velik, tako za obvezno usposabljanje kot tudi za prostovoljno usposabljanje. Svetovanje za praktično usposabljanje je potekalo tako osebno v prostorih mednarodne pisarne, kot tudi preko telefonskih pogovorov, elektronske pošte in preko spletne platforme Zoom.

Po vsaki zaključeni izmenjavi študenti dobijo vabilo za izpolnitev anonimne ankete z namenom spremljanja učinkov mobilnosti in širjenju teh učinkov med študente ter zaposlene. Rezultate ankete v generični obliki uporabimo tudi pri promociji mobilnosti ter, kar ocenjujemo kot zelo pomembno, pri organizaciji dogodkov, s katerimi želimo študente bolj pripraviti na samo mobilnost.

Pri promociji mobilnosti je pomemben tudi blog Turistica@World. Po prihodu iz Erasmus+ mobilnosti napišejo študentje, ne glede na to, ali je bila mobilnost z namenom študija ali prakse, prispevek za naš blog, ki ga potem objavimo tako na spletni strani kot tudi na ostalih socialnih omrežjih (Facebook, Instagram). Blog je zelo koristen pri posredovanju vtisov študentov, ki so opravili Erasmus+ mobilnost in je tudi namenjen promociji mobilnosti in širjenju informacij med zainteresiranimi študenti.

Pisarna aktivno sodeluje tudi na ostalih dogodkih, ki jih organizira fakulteta ali univerza, kot so ŠtartUP, Orientation days, Informativni dnevi, Uvodni dnevi ter Mednarodni teden.

Dohodne mobilnosti študentov

Na UP FTŠ Turistici smo v 2023/2024 gostili 35 študentov; 24 študentk in 11 študentov, od tega 5 v prvem semestru in 11 v drugem semestru. UP FTŠ Turistica je maja 2024 izvedla tudi kombinirani intenzivni program, kjer je za obdobje od 4. 5. 2024 do 11. 5. 2024 prišlo 17 študentov iz partnerskih univerz.

V nadaljevanju prikazujemo podatke glede na programe mobilnosti in njihovo porazdelitev glede na partnerske države in univerze.

Tabela 16: Dohodna mobilnost študentov po programih mobilnosti, 2023/2024

PROGRAM MOBILNOSTI	Prvi semester	Drugi semester	Celoletna	ŠTEVILO
Erasmus+ študijska izmenjava	5	11	2	18
Erasmus+ kombiniran intenzivni program	/	17	/	17
Meddržavni sporazum	/	/	/	/
SKUPAJ	5	28	2	35

Tabela 17: Dohodna mobilnost študentov po matičnih institucijah, 2023/2024

Matična univerza	Država	Število študentov
HM University of Applied Sciences	Nemčija	9

University of Lusofona	Portugalska	8
Lucian Blaga University of Sibiu	Romunija	1
Transilvania University of Brasov	Romunija	1
International Schoof of Savignac	Francija	2
The Polytechnic Institute of Tomar	Portugalska	2
Stenden University of Applied Sciences	Nizozemska	1
Breda University of Applied Sciences	Nizozemska	2
University of Girona	Španija	2
University of Bergamo	Italija	2
University of Physical Education Krakow	Poljska	1
Linnaeus University	Švedska	2
University of Milano - Bicocca	Italija	1
University of Novi Sad	Srbija	1

ODHODNE MOBILNOSTI ZAPOSLENIH

Odhodne mobilnosti so v 2023/2024 narastle v primerjavi s študijskem letu 2022/2023. V nadaljevanju prikazujemo podrobnejše podatke. Po programih mobilnosti je bilo za namene poučevanj opravljenih največ mobilnosti, manj pa za namene usposabljanja in raziskovanja.

Tabela 18: Odhodna mobilnost zaposlenih po programih mobilnosti, 2023/2024

	poučevanje	usposabljanje	raziskovanje	konferenca
Erasmus+ KA131	6	2	/	/
Erasmus+ KA171	/	1	/	/
Bilateral ARIS	/	/	/	7
Drugo	/	/	/	7
SKUPAJ	6	3		14

Glede na državo gostiteljico je bilo največ mobilnosti opravljenih v Turčiji, čeprav je razpon različnih držav precej širok.

Tabela 19: Odhodna mobilnost zaposlenih po institucijah gostiteljicah, 2023/2024

Država	Gostiteljica	Št.
Turčija	Bilateral BI-TR/22-24-12	4
Španija	UN Tourism Conference on Wine Tourism	4
Islandija	University of Iceland	2
Španija	University of Alicante	2
Malta	University of Malta	1
Nizozemska	Breda University of Applied Sciences	1
Italija	University of Teramo	1
Litva	Vilnius Kolegija	1
BIH	University of East Sarajevo	1
Ciper	Bilateral BI-TR/22-24-12	1

Španija	Erasmus+ VR Hoteliers	1
Češka	Erasmus+ VR Hoteliers - meeting	1
Japonska	Sacred Journeys Global Conference	1
Kitajska	Tourism Cultural Heritage and Civilizational Exchanges – 10th Sino European International Tourism Symposium	1
Kitajska	Univerza Ningbo Univerza SUIBE	1

DOHODNE MOBILNOSTI ZAPOSLENIH

V letu 2023/2024 smo zabeležili skupno 7 gostovanj visokošolskih učiteljev in zaposlenih na tujih institucijah. Večinoma so gostujoči strokovnjaki na fakulteti gostovali v okviru programa Erasmus+. V okviru mreže T4EU smo gostili eno strokovnjakinjo.

Tabela 20: Dohodna mobilnost zaposlenih – poimenski seznam, 2023/2024

Ime in priimek	Program	Tip	Država	Institucija
Fiona Bakas	Erasmus+ KA131	poučevanje	Portugalska	University of Lusofona
Marta Bubicz	Erasmus+ KA131	poučevanje	Portugalska	University of Lusofona
Jose Alberto de Figueiredo Oliviera Rodrigues	Erasmus+ KA131	poučevanje	Portugalska	Polytechnic Institute of Tomar
Siya Cholakova	Erasmus+ KA131	poučevanje	Bolgarija	Sofia University St. Kliment Ohridski
Jadvyga Voišnis	Erasmus+ KA131	poučevanje	Litva	Vilniaus Kolegija
Markus Pilmayer	Erasmus+ KA131	usposabljanje	Nemčija	HM University of Applied Sciences
Aneta Rudziejewska-Rudziewicz	Erasmus+ KA131	usposabljanje	Poljska	University of Physical Education in Krakow

Spodnja tabela prikazuje število gostovanj glede na izvorno institucijo gostujočega strokovnjaka.

Tabela 21: Dohodna mobilnost zaposlenih po matičnih institucijah, 2023/2024

Država	Institucija	Št.
Portugalska	University of Lusofona	2
Portugalska	Polytechnic Institute of Tomar	1
Bolgarija	Sofia University St. Kliment Ohridski	1
Litva	Vilniaus Kolegija	1
Nemčija	HM University of Applied Sciences	1
Poljska	University of Physical Education in Krakow	1

OPIS OKOLJA

Fakulteta za turistične študije deluje v poslovnem in znanstvenoraziskovalnem okolju turizma in z njim povezanih dejavnosti. Na poslovnem področju se povezujemo s poslovnimi subjekti v javnem in zasebnem sektorju, ki se po svoji osnovni dejavnosti ukvarjajo z razvojem in izvajanjem storitev na področju turizma. Znanstvenoraziskovalno okolje predstavljajo raziskovalne (zasebne) in javne institucije, ki se ukvarjajo z raziskovanjem turizma. V tem okolju UP FTŠ tvori pomemben člen visokošolskega (terciarnega) izobraževalnega prostora in s svojo dejavnostjo izobražuje kadre za vodilna upravljavka in svetovalna telesa v javnem in zasebnem sektorju. V letu 2025 na tem področju postavljamo tudi konzorcij s katerim se bomo aktivno vključili v promocijo turizma kot perspektivne panoge za uspešno poklicno kariero. Na mednarodnem področju naše okolje predstavljajo raziskovalnoizobraževalne institucije s katerimi se povezujemo na različnih področjih in predvsem z njimi širimo svoj vpliv.

Turizem je multidisciplinarna gospodarska panoga in znanstvenoraziskovalna disciplina, ki jo označuje šibka sposobnost obvladovanja nihanj v obsegu (npr. Sezonska gibanja) in empiričnega spremljanja obsega in značilnosti potovanj ter s tem povezanih dejavnikov (razlogi za potovanja in potovalne odločitve). Ključni aktualni izziv turizma je razpoložljivost kadrov in predvsem tudi prepoznavanje znanja (kompetenc) diplomantov študijskih programov na področju turizma, ki mu gospodarski sektor ne prepozna ustrezne vloge. Vsled temu je UP FTŠ izjemno aktivna na področju oblikovanja sistema kredibilnega spremljanja obsega in značilnosti potovalnih tokov (npr. članica strokovne skupine za oblikovanje NISa – nacionalnega informacijskega sistema za turizem) ter strokovnega posvetovalnega organa T4T za trajnostni prehod turizma pri DG GROWTH (EC). Na področju prepoznavanja vloge kompetentnih kadrov, ki jih UP FTŠ izobražuje se aktivno srečujemo s posameznimi podjetji in organizacijami (npr. Združenje hotelirjev Slovenije), kjer izpostavljam pomen ustrezne sistematizacije delovnih mest v podjetjih. Le ustrezno oblikovane organizacijske strukture z ustrezno kompetentnimi kadri zagotavljajo stabilno rast in višjo dodano vrednost turizma. Naši diplomanti ustrezna znanja imajo, morajo pa jih prepoznati tudi v podjetjih.

POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2025

Program dela za leto 2025 je razvojno usmerjen na področja 1) dvigovanja odličnosti pedagoške in znanstvenoraziskovalne dejavnosti UP FTŠ, 2) zagotavljanje infrastrukturnih in kadrovskega pogojev za odličnost, 3) promocije potrebe profesionalizacije v turizmu in 4) promocija dosežkov zaposlenih in študentov.

Na področju dvigovanja odličnosti pedagoške in znanstvenoraziskovalne dejavnosti bomo izvajali aktivnosti pridobivanja raziskovalne in demonstracijske opreme, ki nam bo omogočala prehod iz izključno "anketnega raziskovanja" na sodobnejše metode raziskovanja (npr. Opazovanje, eksperimentalne študije, ipd.). S tem bomo občutno izboljšali kredibilnost rezultatov naših raziskav, priložnosti za objave rezultatov v višje uvrščenih znanstvenih revijah in atraktivnost UP FTŠ za sodelovanje z mednarodno uveljavljenimi raziskovalci. Raziskovalna oprema (npr. Amadeus learning hub, HOTs, PROTel, STR, dostop do Nacionalnega informacijskega sistema za turizem) pa bo omogočala tudi kakovostnejši pedagoški proces, saj študentom demonstrira realno delovno okolje oziroma omogoča rabo realnih podatkov in prehod iz trenutno prevladujočih hipotetičnih opisov poslovnega okolja. V kontekstu znanstvene odličnosti program dela izpostavlja potrebo (in aktivnosti) uravnoteženja kadrovske strukture ter produkcije odlične znanosti. Uravnoteženost strukture se osredotoča na

vključevanje mednarodno uveljavljenih raziskovalcev v raziskovalno skupino UP FTŠ, kar bo vplivalo tudi na uravnoteženost znanstvene produkcije med večje število zaposlenih.

Kakovost pedagoškega dela je pomemben kazalnik zagotavljanja ciljev delovanja fakultete. V programu dela za 2025 na tem področju načrtujemo izboljšanje opreme za kakovost izvajanja študijskih programov na matični lokaciji, ter izboljšanje kakovosti prostorov na dislocirani enoti v Ljubljani. V sklopu T4EU in Erasmus sporazumov bomo iskali priložnosti za vključevanje mednarodno uveljavljenih strokovnjakov na področju turizma, s katerimi lahko zaposleni UP FTŠ vzpostavijo tudi sodelovanje pri raziskovalnih rezultatih. V kontekstu ciljev izboljšanja kakovosti pedagoškega dela bomo posodobili in razširili tudi opremo v Studio turistica in prenovili študijski program Dediščinski turizem (MAG) ter oblikovali izhodišča novega študijskega programa na magistrski ravni.

Pomemben poudarek programa je dela je tudi na promociji potreb po profesionalizaciji v turizmu, ki zagotavlja dvig atraktivnosti naših študijskih programov in posledično prispeva k dvigu števila študentov. Nadalje promocija potreb po profesionalizaciji v turizmu dviguje tudi ugled UP FTŠ in UP v gospodarskem, političnem in družbenem prostoru Slovenije in širše. Ugotavljamo, da turizem v zadnjih 10 letih izgublja imidž gospodarske dejavnosti, ki potrebuje ustrezno formalno izobražene in usposobljene kadre. Na področju znanstvene produkcije in pozicije turizma kot znanstvene discipline opažamo izboljšave, medtem ko v gospodarstvu potreba po profesionalizaciji kadra stagnira. Načrtujemo številne dogodke (pr. Poslovne viharice) in orodja (npr. Obrazi turizma) s katerimi bomo utrjevali prepoznavnost turizma in fakultete, hkrati pa opozarjali na potrebo po priznavanju profesionalizacije v turizmu. 30 letnica obstoja fakultete je tudi izjemno primeren mejnik, ki dodatno utrjuje moč fakultete in pozitivne učinke načrtovanih ukrepov. V sklopu tega smo navezali tudi stike z vodilnimi združenji na področju turizma (Turistično gostinska zbornica Slovenije in Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije), ki bosta aktivno sodelovali z nami na tem področju.

Zadnji pomemben poudarek programa dela pa je vzpostavitev koordinacije sistema kakovosti fakultete, njenega pedagoškega in raziskovalnega dela. Vsled temu se program usmerja na oblikovanje kadrovskega in infrastrukturnega okolja s katerim bomo zagotovili pravočasno, sistematično, celovito in uporabno izvajanje 1) predpisanih standardov kakovosti v visokošolski dejavnosti, 2) pogoje za oblikovanje podatkovno podprtih ukrepov za odpravo pomanjkljivosti in 3) pogoje za zapiranje kroga kakovosti v visokošolski dejavnosti.

Vodstvo fakultete ocenjuje, da so v programu izpostavljeni poudarki razvojnega programa UP FTŠ, ki so nujni, da se lahko srednjeročno oblikujejo empirično podprte strateške in razvojne usmeritve, ki bodo zagotavljale dolgoročno uspešnost UP FTŠ, s tem pa tudi doseganje SRS UP 2025-2030 in strateških usmeritev razvoja turizma v Sloveniji.

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030

UP FTŠ pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2025 do leta 2030 (v nadaljevanju: SRS UP 2025-2030)¹.

V okviru ciljev iz SRS UP 2025-2030 zasleduje UP FTŠ tudi naslednje dolgoročne cilje, katerimi postavlja konkretne aktivnosti:

1. Dvig znanstvene odličnosti:
 - a. krepitev sodelovanja z The UQ (AVS) in vsaj eno priznano institucijo v EU,
 - b. prijava vsaj enega raziskovalnega projekta v partnerstvu z uveljavljeno mednarodno institucijo,
 - c. vsaj ena SSCI objava v partnerstvu s soavtorji iz priznanih mednarodnih institucij,
 - d. oddaja vsaj ene MSCA prijave, kot institucija gostiteljica,
 - e. vsaj eno vabljen predavanje na "etablirano" mednarodno konferenco,
 - f. vsaj en projekt z "etablirano" mednarodno institucijo (The UQ, STHM, ipd.),
 - g. vsaj ena znanstvena objava z "etablirano" mednarodno institucijo,
 - h. 1 mednarodni postdoktorski študent v okviru interne doktorske sheme.
2. Dvig pedagoške odličnosti:
 - a. zagotavljanje vsaj 20% udeležbe pedagoških sodelavcev na izobraževanjih v okviru mreže T4EU,
 - b. zagotavljanje vsaj 80% udeležbe pedagoških delavcev pri sodelovanju v anketi o inovativnih metodah in oblikah učenja,
 - c. nabava vsaj ene napredne raziskovalne tehnologije in vzpostavitev Centra pametnega turizma,
 - d. vsaj ena delavnica uporabe digitalnih tehnologij za povečanje kakovosti pedagoškega procesa, s poudarkom na digitalni in trajnostni tranziciji v turizmu,
 - e. vsaj en predmet se v celoti izvaja na daljavo,
 - f. en recenziran visokošolski učbenik oziroma znanstvena monografija na katedro in
 - g. vsaj dva predmeta v okviru T4EU.
3. Inoviranje študijskih programov:
 - a. prenova študijskega programa Dediščinski turizem (MAG),
 - b. prenova študijskega programa Turizem (MAG) v smeri specializacije/osredinjenja,
 - c. priprava vloge novega študijskega programa 2. stopnja,
 - d. priprava vsaj dveh mikrodokazil.
4. Krepitev sodelovanje s poslovnim in družbenim okoljem:
 - a. vsaj eno strateško partnerstvo z gospodarskim subjektom na področju raziskovalnega in strokovnega dela,
 - b. vsaj en strokovni dogodek (Viharnica, Futuristica) v sodelovanju z gospodarskimi subjekti, na katedro,
 - c. dve alumni srečanja letno (zimski semester, poletni semester),
 - d. aktivacija mreže partnerjev iz gospodarstva.

¹ Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem 2025-2030 je objavljena na spletni strani UP na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/o-univerzi/predpisi-in-dokumenti/-strateski-dokumenti/>

5. Povečanje mednarodne prepoznavnosti:
 - a. vsaj en sporazum za sodelovanje z mednarodno uveljavljeno univerzo,
 - b. vsaj 3 predmeti, ki se ponujajo (zgolj ali vzporedno) v angleškem jeziku.
6. Spodbujanje motivacije študentov in učinkovitosti kadra:
 - a. oblikovanje ukrepov in protokola za zmanjšanje porabe vode in električne energije,
 - b. soorganizacija poletnega kampa za otroke UP,
 - c. vsaj eno družabni in kulturno-umetniški dogodek na katedro.
7. Uravnoteženje in pomlajevanje kadrovske strukture:
 - a. vsaj 10 vzpostavljenih profilov študentov v UP Platforme KC UP,
 - b. udeležba vsaj 2 sodelavcev na programih usposabljanja (VŽU) izven UP,
 - c. analiza manjka referenc po oddelkih in priprava akcijskega načrta za zapolnjevanje, vrzeli na področju strokovnih referenc za posamezne predmete in
 - d. krepitev in pomlajevanje kadrovske strukture na področju strokovnih služb (kakovost, kadrovsko-pravna služba, tajništvo) in raziskovalcev.
8. Zagotavljanje kakovostnega delovnega okolja:
 - a. oblikovanje vertikale kakovosti UPFTŠ (uvedba področja kakovosti v organizacijsko strukturo UP FTŠ),
 - b. spremljanje kakovosti pedagoškega, raziskovalnega in strokovnega dela zaposlenih in implementacija ukrepov za dvig kakovosti,
 - c. imenovanje predstavnika v Center za umetno inteligenco UP FTŠ,
 - d. izvedba internega usposabljanja za rabo umetne inteligence v pedagoškem in raziskovalnem delu,
 - e. izboljšanje prostorskih pogojev za izvajanje študija v Ljubljani in
 - f. posodobitev opreme in prostorskih pogojev na matični lokaciji (Portorož).
9. Sodelovanje pri trajnostnem prehodu družbe:
 - a. uvajanje ukrepov za spodbujanje varčevanja porabe vode,
 - b. uvajanje ukrepov za spodbujanje varčevanja porabe električne energije,
 - c. uvajanje pogojev za ločevanje odpadkov,
 - d. uvajanje vsebin trajnostnega prehoda v študijske programe in
 - e. vključevanje v svetovalne organe (nacionalno, mednarodno) za oblikovanje politik trajnostnega prehoda družbe.

UP FTŠ bo zasledovala še naslednje dolgoročne cilj, specifične za področje svojega delovanja:

1. Krepitev prepoznavnosti in pozicije kot priznane pedagoško-raziskovalne inštitucije na področju turizma, v širšem geografskem prostoru:
 - a. povezovanje s slovenskimi in mednarodnimi sorodnimi pedagoško-raziskovalnimi institucijami,
 - b. vključevanje v strokovna in svetovalna telesa pristojna za strateško načrtovanje in politiko razvoja turizma,
 - c. organizacija domačih in mednarodnih strokovnih posvetov (Futuristica, Poslovna viharnica Turistica),
 - d. oblikovanje novih in vzdrževanje kakovostnih strateških partnerstev z mednarodno priznanimi univerzami/fakultetami,
 - e. prenova uredniškega odbora revije ATTIJ in aktivno vključevanje raziskovalcev v uredniške odbore znanstvenih revij z IF=>0.
 - f. kontinuirano posodabljanje komunikacijskih kanalov in orodij, za interno in zunanjo promocijo.

2. Zagotavljanje kakovostnega pedagoškega in raziskovalnega okolja za potrebe poučevanja in raziskovanja turizma:
 - a. vzpostavitev Centra za digitalizacijo in trajnostni prehod turizma,
 - b. vzpostavitev mreže zunanjih demonstratorjev in izvajalcev delavnic z uporabo sodobne IKT opreme,
 - c. (do)usposabljanja pedagoških delavcev na področju didaktike s poudarkom na pospeševanju digitalne pismenosti in trajnostnih kompetenc,
 - d. vzdrževanje in posodabljanje raziskovalne in opreme za izvajanje pedagoškega procesa,
 - e. zagotavljanje pogojev za razvoj uravnotežene kadrovske strukture,
 - f. zagotavljanje kakovostnega učnega okolja na dislociranih enotah.
3. Promocija turizma kot perspektivnega področja razvoja profesionalne kariere:
 - a. zagon projekta Obrazi turizma,
 - b. vzpostavitev konzorcija Ambasadorji turizma,
 - c. vključevanje študentov v aktivnosti in dogodke turističnega gospodarstva (obiskovanje in soudeležba na različnih dogodkih) in "Job shadowing" in
 - d. in izvedba dveh poslovnih zajtrkov s turističnim gospodarstvom.
4. Odličnost znanstveno raziskovalnega dela:
 - a. objava vsaj enega lastnega znanstvenega prispevka v reviji v Q1 rangu na področju turizma,
 - b. objava vsaj enega znanstvenega prispevka v reviji umeščeni v Q1 rang na področju turizma, v sodelovanju z mednarodno prepoznavno institucijo,
 - c. prijava vsaj dveh predlogov raziskovalnih projektov na ARIS oziroma evropske mehanizme spodbujanja znanstvene odličnosti.

KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2025

1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

1.1. Študijski programi

V študijskem letu 2024/25 se na 1. stopnji izvajajo 3 študijski programi, dva visokošolska strokovna (VS): Management turističnih podjetij in Management turističnih destinacij in en univerzitetni (UN): Turizem. Študijski program (VS) Management turističnih podjetij se izvaja tudi v angleškem jeziku. Akreditiranih študijskih programov na dan 31. 12. 2024 je skupaj 5, vendar se študijska programa (VS) Mediacija v turizmu ter (UN) Kulturni turizem ne izvajata.

Na podiplomskem študiju druge in tretje stopnje se v študijskem letu 2024/25 izvajata 2 študijska programa, od tega en na magistrskem študiju (Turizem) in en na doktorskem študiju (Inovativni turizem). UP FTŠ Turistica je nosilka interdisciplinarnega magistrskega študijskega programa Dediščinski turizem, ki ga izvaja skupaj z UP FHŠ, ki pa se v študijskem letu 2024/2025 ne izvaja.

V študijskem letu 2024/2025 UP FTŠ Turistica nadaljuje z izvajanjem obstoječih študijskih programov. S prenovno univerzitetnega študijskega programa 1. stopnje Turizem (v izvedbi so že vsi letniki po prenovljenem programu), izvajanjem magistrskega študijskega programa Turizem (ŠL prvega izvajanja drugega letnika 2023/24) in doktorskega študijskega programa Inovativni turizem (začetek izvajanja prvega letnika v ŠL 2023/24) je UP FTŠ Turistica okrepila in posodobila obstoječe študijske vertikale ter zagotovila ustrezno zastopnost vseh treh temeljnih stebrov študijskih programov (poslovni, okoljski in humanistični). Na visokošolskem študijskem programu Management turističnih podjetij in Management turističnih destinacij, smo v letu 2023, v skladu s smernicami iz priporočil Nakvis, v okviru projekta GDI (aktivnost 2.2 s poudarkom na digitalizaciji in trajnosti v turizmu), prenovili učne načrte, kar bo prav tako okrepilo obstoječo študijsko vertikalo s ciljem doseganja kar najvišje kakovosti. Vsebine po prenovljenih učnih načrtih so se začele izvajati s študijskim letom 2024/2025.

1.1.1. Načrt priprave novih študijskih programov v letu 2025

V okviru rednega posodabljanja študijskih programov bomo nadaljevali analizo kompetenc in učnih vsebin po vseh stopnjah študija (študijska vertikala), z namenom optimizacije obsega izvajanja in vsebin glede na potrebe v gospodarstvu. Prav tako v okviru vertikale načrtujemo pripravo izhodišč novega magistrskega študijskega programa s katerim moramo zapolniti vrzel na trgu delovne sile za področja politik razvoja in upravljanja v turizmu.

Interdisciplinarni programi

V letu 2025 UP FTŠ Turistica načrtuje prenovno interdisciplinarnega programa Dediščinski turizem (MAG) skupaj s FHŠ. V projektu Evropske Univerze Transform4Europe, kjer je Univerza na Primorskem postala pridružena članica, si bomo še naprej prizadevali za okrepitev ponudbe izbirnih predmetov iz obstoječih študijskih programov.

1.1.2. Načrt izvedbe študijskih programov v študijskem letu 2025/2026

V študijskem letu 2025/26 bomo nadaljevali z izvajanjem študijskega programa Tourism Enterprise Management v angleškem jeziku. Študijski program se izvaja kot izredni študij na način, da so študentje fizično prisotni na fakulteti. Nadaljevali bomo tudi s hibridno izvedbo na daljavo predmeta »Globalni dialog v turizmu«, ki se izvaja na študijskem programu 1. stopnje (UN) Turizem v angleškem jeziku zaradi so-izvajanja z ameriško fakulteto.

Mreža T4EU je pomembna za internacionalizacijo UP FTŠ Turistice, zato bomo aktivno sodelovali in poglobili sodelovanje s partnerji znotraj mreže. V okviru predmetov "Bachelor Tracks" bomo ponudili tri predmete, po enega izmed vsake od treh kateder UP FTŠ. Leta 2025 bosta potekala dva tedna T4EU pri obeh načrtujemo aktivno udeležbo. UP FTŠ Turistica bo v okviru kombiniranega intenzivnega programa (KIP) poslala pet študentov, ki se bodo udeležili dogodkov in pridobili nova znanja. Podpiramo idejo mobilnostnih oken ("Mobility Window") in si želimo sodelovati, ko bodo ta vzpostavljena. Sodelovali bomo tudi pri drugih aktivnostih T4EU, ki prispevajo k realizaciji projekta in dvigu mednarodne prepoznavnosti in uspešnosti UP FTŠ.

1.1.3. Načrtovane nove dislocirane enote

UP FTŠ Turistica načrtuje novo akreditirano dislocirano enoto na lokaciji Ljubljana, s katero želimo izboljšati prostorske pogoje za izvajanje študijskega programa MTD in morebitnih novih študijskih programov v Ljubljani.

1.1.4. Načrt razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2025/2026

Za študijsko leto 2025/26 UP FTŠ Turistica načrtuje enako število vpisnih mest na 1. stopnji kot v študijskem letu 2024/25, z majhnim povečanjem (+5 vpisnih mest) na VS študijskem programu Management turističnih destinacij (Ljubljana) ter zmanjšanjem 5 vpisnih mest na UN študijskem programu Turizem. Število vpisnih mest na 2. stopnji ostaja nespremenjeno, medtem, ko se na 3. stopnji število mest zmanjša za 2 vpisni mesti.

Realizacija razpisa za študijsko leto 2024/2025 ni bila dosežena v celoti, saj niso bila zapolnjena vsa vpisna mesta.

V študijskem letu 2025/2026 UP FTŠ Turistica načrtuje:

- večji odstotni delež zapolnitve razpisanih mest na vseh stopnjah študija;
- povečanje oz. ohranjanje števila tujih študentov, vpisanih za celotno obdobje študija;
- pospeševanje zaključka študija oz. zmanjšanje števila let študija.

Za doseganja cilja zapolnitve razpisanih mest in ohranjanja števila tujih študentov se bomo posluževali digitalne promocije, ki bo prek novejših kanalov komuniciranja osredotočena na potencialne študente, ohranja se prisotnost na sejmih in prireditvah; prenova določenih študijskih programov jih bo naredila za bolj privlačne in aktualne; okrepila se bo tudi promocija za drugostopenjski študij tudi med trenutnimi dodiplomskimi študenti na UP FTŠ. V okviru projektov Ambasadorji kariere v turizmu načrtujemo izboljšanje zaznave turizma kot perspektivne panoge za razvoj poklicne kariere, kar povečuje privlačnost UP FTŠ in naših programov. V okviru projekta Obrazi turizma dosegamo enake cilje kot s projektom Ambasadorji kariere v turizmu, vendar v digitalnih spletnih okoljih. Oba projekta pa s tem krepijo prepoznavnost in imidž UP FTŠ in naših programov. V drugi polovici leta 2024 smo tudi intenzivirali prisotnost UP FTŠ v medijih, kar nadalje krepi prepoznavnost fakultete in programov in naj bi prispevala k povečanju obsega študentov.

Za pospeševanje zaključka študija ohranjamo in spodbujamo aktivno delovanje tutorskega sistema, smotrno razporeditev izpitnih rokov in predvsem najnovejše fleksibilne metode in tehnike poučevanja, ki omogočajo konstrukcijo znanja in s tem na študenta osredotočen proces. V letu 2025/26 bomo nadaljevali z aktivnim nagovarjanjem k zaključku študija tistih študentov, ki jim do dokončanja manjka manj kot 12 ECTS in imajo status pavzerja že več let, kot smo v sklopu projekta GDI že začeli v š.l. 2023/24.

1.1.5. Načrt posodabljanja študijskih programov

V študijskem letu 2025/2026 načrtujemo začetek izvajanja prenovljenega študijskega programa VS Management turističnih podjetij, ki je del uresničevanja RSF ciljev v obdobju 2021-2024. Učni načrti so se, poleg digitalnih in trajnostnih vsebin, ki smo jih dodali v okviru raziskave projekta GDI, obogatili še z dodatnimi prožnimi oblikami učenja in poučevanja (na obeh visokošolskih programih). V študijskem letu 2023/24 je bil namreč na tem področju pripravljen popis obstoječih praks, v sklopu UP pa se v nadaljevanju pripravljajo do-izobraževanja učiteljev (na vseh ŠP). Prav tako so predvidena izobraževanja v sklopu projekta GDI na področju trajnosti/digitalizacije, ki bodo rezultirala v posodabljanju učnih načrtov. Tudi v študijskem letu 2025/26 bomo pripravili ponudbo za potrebe Bachelor Tracks v sklopu T4EU, skladno s strategijo UP. V okviru vključevanja uporabe digitalnih tehnologij z namenom doseganja digitalnih kompetenc diplomantov, načrtujemo tudi vzpostavitev Centra za digitalizacijo in trajnost v turizmu, kjer bomo s sodobno IKT uspešneje zagotavljali visoko digitalno pismenost študentov.

Načrtujemo prenovo sistema in predvsem mreže mest za praktično izobraževanje in dodajamo nova mesta predvsem v javnem sektorju in sektorju prometa. V okviru dveh pridobljenih PUŠ projektih bomo dodatno okrepili praktično usposabljanje v realnem poslovnem okolju. Z opremo Centra za digitalizacijo in trajnost v turizmu bomo prav tako občutno izboljšali praktično usposabljanje na področju rabe IKT in trajnostnega razvoja v turizmu. Aktivno bomo zasledovali tudi možnosti vključevanja strokovnjakov iz gospodarstva, v pedagoški proces.

V letu 2025 načrtujemo prenovo študijskega programa Dediščinski turizem na 2. stopnji) v sodelovanju z UP Fakulteto za humanistične študije. Prenova bo temeljila na upoštevanju sodobnih trendov in interdisciplinarnosti področja ter na krepitvi turistične valorizacije dediščine. Poseben poudarek bo namenjen že obstoječemu sodelovanju z domačimi in mednarodnimi partnerji, med katerimi je že UNESCO UNITWIN mreža, ki bo okrepila prepoznavnost programa in študentom omogočil nove priložnosti za razvoj na področju dediščinskega turizma.

1.1.6. Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje

Na ravni UP se v okviru enotnih aktivnosti promocijske skupine izvajajo naslednje aktivnosti, namenjene vpisu v 1. letnik programov 2. stopnje, namenjene različnim ciljnim skupinam:

- I. obstoječi študentje, ki zaključujejo prvo stopnjo
 - interni informativni dogodki (info dnevi, možnosti posvetovanja), glej posebno aktivnost v letu;
 - v aprilu bo ponovno organiziran dogodek UPgrade, namenjen vsem, ki želijo študij nadaljevati, predvsem s poudarkom na tistih, ki bi želeli spremeniti področje študija, vseeno pa bi ga nadaljevali na UP;
 - pomemben pokazatelj je skupen plakat vseh programov na UP, obešen na vseh članicah;
 - promocija v okviru študijskega procesa (zadovoljstvo z izvajanjem pedagoškega procesa, promocija v okviru ugleda predavateljev/ic);
 - ostala promocija (družbena omrežja, interni kanali, ipd.).

- II. zaposleni, ki si želijo nadaljevati študij
 - spodbuda je v obliki internih štipendij za študij z namenom dviga izobrazbene stopnje;
 - podana pobuda v okviru Kariernega centra za spodbudo zaključka študija pri zaposlenih, ki imajo še odprte obveznosti (finishUP) in ustrezna promocija tega v primeru izvajanja;
 - oboje je primarno komunicirano prek UPogleda.
- III. zunanja javnost
 - informativni dnevi, možnosti posvetov tako z zaposlenimi kot študenti (svetovanje ena na ena) na posameznih članicah;
 - sodelovanje na kariernih sejmih doma in v tujini;
 - ostala promocija (viralna: družbena omrežja, s poudarkom na LinkedInu in zakupljena: spletna promocija, radijski oglasi, ipd.).

V Akcijskem planu komunikacije UP 2024/25 so že na ravni UP načrtovane aktivnosti povečane promocije UPgrade akcije, ki zaenkrat na ravni komunikacije zajemajo: analiza (opravljena) ankete zadnjih letnikov prve stopnje (in korekcija ankete za oktober 2025), predstavitve 2. stopnje po programih 1. stopnje v zimskem semestru, priprava pregleda možnih prehodnosti, dodatna promocija po digitalnih kanalih, povečana promocija sejma UPgrade.

V študijskem letu 2024/25 se je vpis na magistrskem študijskem programu 2. stopnje Turizem zmanjšal v primerjavi s predhodnima dvema letoma, nezadovoljiv pa je tudi na programu Dediščinski turizem, kjer se študijski program zaradi premajhnega števila prijav ne izvaja. Zato bodo aktivnosti za zapolnitev vpisnih mest potekale paralelno za oba programa, za program Dediščinski turizem (ki ga UP FTŠ Turistica izvaja v sodelovanju z UP FHŠ) pa se bo dodatno promovirala tudi vsakoletna poletna šola in dodatna možnost pridobitve UNESCO certifikata ob izbiri UNESCO modula.

Aktivnosti za zapolnitev razpisanih študijskih mest bodo še naprej potekale tudi s promocijo. Prva je promocija programov pri dodiplomskih študentih s predstavitvami in pogovori z magistrskimi študenti ter primeri dobrih praks in uspešnih Alumni magistrantov na trgu dela. Obenem se bo nagovarjalo tudi člane Alumni kluba UP FTŠ, ki so zaključili študij na prvi stopnji in nadaljevalo s promocijo raziskovalnih dosežkov, ki so lahko zanimivi za to ciljno skupino. Druga smer promocije je namenjena zunanji zainteresirani javnosti. Promocijske aktivnosti bodo zajemale sodelovanje na sejmih, organizaciji informativnih dni (tudi z uporabo spleta), promocijo na socialnih omrežjih s primeri uspešnih projektov kot je Stoudio Turistica in izpostavitve primerov dobrih praks, pripravo strokovnih webinarjev, organizacijo strokovnih srečanj in za javnost zanimivih konferenc, sodelovanje z Alumni pisarno UP, Alumni klubom UP FTŠ in intenziviranjem drugih komunikacijskih aktivnosti v okviru medijske pojavnosti nagrad študentov in sodelovanji z turističnim okoljem.

K promociji in posledično zapolnitvi predvidenih vpisnih mest bosta prispevala tudi projekta Obrazi turizma in Ambasadorji kariere v turizmu. Obrazi turizma, zajema pogovore z zanimivimi sogovorniki (uspešni podjetniki in strokovnjaki iz turizma) o predstavitvi poklicev in kariere v turizmu. Vodili bomo tudi akcijo Ambasadorji kariere v turizmu, v okviru katere bomo oblikovali Konzorcij za promocijo kariere v turizmu. Projekt podpirata Turistično gostinska zbornica Slovenije in Obrtno podjetniška zbornica Slovenije (Sekcija za gostinstvo). V konzorciju, ki bo predvidoma ustanovljen marca 2025, bodo sodelovale predstavnice srednjih šol s programi gostinstva in turizma (npr. Celje, Radovljica, Maribor), višje šole s programi za področje turizma (npr. Ljubljana, Bled, Maribor) in naša fakulteta. Namen projekta je spodbujati zaznavo turizma kot panoge za perspektivno poklicno kariero.

Začeli smo tudi z intenzivnejšim spremljanjem pedagoških delavcev pri njihovih aktivnostih v strokovnem okolju z namenom mreženja in spoznavanja bodočih delodajalcev (ang. Job shadowing).

Študenti so se skupaj z zaposlenimi udeležili Dnevov slovenskega turizma in konference butičnih nastanitev. S temi aktivnostmi bomo nadaljevali tudi v letu 2024/2025.

1.2. Študenti

Tabela 22: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 glede na stopnjo študija

	<i>Dodiplomski študij</i>	<i>Magistrski študij</i>	<i>Doktorski študij</i>	<i>Skupaj</i>
<i>Število vpisanih študentov</i>	360	54	8	422
<i>Število študentov iz tujine</i>	79	15	4	100

1.2.1. Študenti, posebni statusi študentov in študenti s posebnimi potrebami

Tabela 23: Število vpisanih študentov v študijskem letu 2024/2025 glede na stopnjo študija

	<i>Dodiplomski študij</i>	<i>Magistrski študij</i>	<i>Doktorski študij</i>	<i>Skupaj</i>
<i>Število študentov s posebnim statusom (POS)</i>	3	0	0	3
<i>Število študentov s posebnimi potrebami (PP)</i>	3	3	0	6

Študentje s posebnimi statusi ali posebnimi potrebami so in bodo dalje vodeni skozi proces pridobitve statusa in opolnomočenja/poznavanja svojih pravic preko tutorja učitelja za posebne potrebe, ki deluje ob pomoči tutorja študenta za posebne potrebe. Pogoje in delo s študenti s posebnim statusom bomo razvijali skladno s T4EU Diversity strategy.

1.2.2. Tutorstvo

Tutorstvo kot sistematično vodenje študentov skozi študij nadaljujemo tudi v letu 2025. Z uvedbo prodekanškega položaja za integracijo študentov in alumni dobiva tutorstvo pomembnejšo vlogo na področju uspešnega vključevanja študentov v univerzitetno okolje, kar bo prispevalo h krepitvi povezanosti in vključenosti študentov v fakulteto in Univerzo. Tutorski sistem pa bo sicer še naprej krepil sposobnost vseh študentov pri uspešnem napredovanju študija in njihov osebi ter profesionalni razvoj. Študentom so na voljo tutorji učitelji in tutorji študenti, vodi in usmerja jih koordinatorica tutorjev, ki tesno sodeluje s prodekanjama za integracijo študentov in alumni (obštudijske dejavnosti) in prodekanjo za študijske dejavnosti. Tutorski sistem ureja Pravilnik o tutorskem sistemu Univerze na Primorskem ter Pravilnik o tutorskem sistemu Fakultete za turistične študije – Turistice, skladno s katerim imamo imenovane tutorje za vse študijske programe na vseh lokacijah študija in tudi tutorje za študente s posebnimi potrebami.

Tabela 24: Število tutorjev študentov in tutorjev učiteljev v študijskem letu 2024/2025

<i>Število tutorjev študentov</i>	10
<i>Število tutorjev učiteljev</i>	17

1.3. Promocija izobraževalne dejavnosti

Na ravni UP se v okviru enotnih aktivnosti promocijske skupine izvajajo naslednje aktivnosti:

- med oktobrom in februarjem obiski srednjih šol v dveh različicah:

- obiski sejmov v organizaciji srednjih šol (na povabilo), običajno s posameznimi članicami;
- obiski srednjih šol v obliki delavnic usmerjanja dijakov (izvajanje SZK in Vpisna služba);
- drugi izobraževalni in karierni sejmi:
 - sejmi na lokalni ali regionalni ravni (npr. sejem v Mariboru);
 - sejmi v tujini (virtualni sejem Na koji češ faks?, ostali dogodki predvsem v okviru Study in Slovenia, pa tudi po vabilu, npr. v Poreču, zamejske srednje šole v Italiji);
 - poseben sejem predstavlja Informativa, na kateri sodeluje tudi UP;
- informativni dogodki:
 - nacionalno določeni informativni dnevi in dodatni dogodki za usmerjanje (klepeti ena na ena, svetovanja študentov, predstavitve ipd.);
 - sejmi v tujini (predvsem v okviru Study in Slovenia, pa tudi po vabilu, npr. v Poreču, zamejske srednje šole v Italiji);
- ostala promocija (viralna: družbena omrežja in zakupljena: spletna promocija, radijski oglasi, oglasne table ipd.).

Projekta Obrazi turizma in Ambasadorji karriere v turizmu prispevata k promociji izobraževalne dejavnosti UP FTŠ in priložnosti za študij. Oblikovali pa bomo tudi koncept povezovanja z društvi Slovencev živečimi v tujini in z ambasadami, s katerimi bi enkrat ali večkrat letno oblikovali dogodke/srečanja na katerih se izpostavlja pomen izobrazbe turizmu in kakovost UP FTŠ ter UP. S to aktivnostjo bomo uspešno povečali vpis na podiplomske študijske programe.

1.4. Drugi načrti na področju izobraževalne dejavnosti

V letu 2025 bomo nadaljevali z aktivnostmi v mreži T4EU, kjer bomo navezali stike s članicami, ki imajo v svoji ponudbi izobraževalne programe s področja turizma (npr. University of Alicante). V letu 2025 se bo usposabljanja za NAKVIS evalvatorja udeležila ena članica kolektiva, ohranjamo pa tudi dva evalvatorja, ki z NAKVIS že sodelujeta. Nadaljevali bomo sodelovanje z The University of Queensland (AU) in Wirtschafts Universitaet (AT) na področju usposabljanja in prenosa metodoloških znanj (predvsem na podiplomskih študijskih programih). V okviru programov mobilnosti bomo nadaljevali sodelovanje s 50 partnerskimi institucijami v okviru Erasmus partnerske mreže, ter mrežo razširili z institucijami, ki izobražujejo sorodne študijske programe (npr. Lyfe Institut, FR).

Drugi načrti na področju izobraževalne dejavnosti vključujejo spodbujanje pedagogov in raziskovalcev k prijavljanju na interne razpise za nagrade na univerzitetni ravni in ravni članice. Prav tako bo ena visokošolska učiteljica sodelovala v nacionalni strokovni skupini za pripravo sprememb šolskega programa Ekonomska gimnazija, pri čemer bo prispevala vsebine s področja turizma.

V letu 2025 načrtujemo sodelovanje na področju izobraževanja z drugimi tujimi univerzami in institucijami, in sicer pri organizaciji dohodnih in odhodnih KIP dogodkov, raziskovalnih delavnic in mentorstev, kar prikazujemo v nadaljevanju.

2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

2.1. Načrt znanstvene produkcije

V letu 2024 so raziskovalci objavili 33 objav v WOS oziroma 46 objav v Scopus, kar je okoli 30% (WOS +30%; Scopus +27%) več kot v letu 2023. Skupno število raziskovalcev v skupini je 39 in so objavili 0,84 objave na posameznega člana v WOS oziroma 1,17 objave na posameznega člana v Scopus. Za leto 2025 načrtujemo 10% rast kazalnika števila objav na raziskovalca. Znanstvena produkcija UP FTŠ je tudi v

letošnjem letu bila okrnjena zaradi daljših odsotnosti članov (npr. daljša bolniška, dve sodelavki na materinskem dopustu). Opažamo pa rast znanstvene produkcije mladih sodelavcev, brez znanstvenega naziva (npr. dva sodelavca z objavo SCOPUS/SSCI).

Tabela 25: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2023	Št. objav v 2024	Sprememba glede na 2023 (indeks24/23)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2024	Načrtovano število objav na raziskovalca 2025
	a	b	c	d	e=b/d	f
WoS	25	33	1,32	39	0,84	0,94
SCOPUS	36	46	1,27	39	1,17	1,27

*podatki iz baze WoS, SCOPUS za leto 2024, na dan 12.12.2024.

** podatki iz baze SICRIS za leto 2024 na dan 12.12.2024.

Raziskovalno skupino UP FTŠ sestavlja 39 raziskovalcev, od katerih je 24 (61%) raziskovalcev z nazivom docent ali višje. Eden od raziskovalcev je matični na drugi članici UP. Skupaj je vsaj eno znanstveno objavo izkazalo 11 raziskovalcev, kar je 48% vseh članov. Za leto 2025 načrtujemo 15% povečanje članov raziskovalne skupine z nazivom docent ali višje, ki ima vsaj eno znanstveno objavo.

Tabela 26: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2024***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2024	Načrtovani delež 2025
Matično zaposleni na članici	24	11	0,45	0,60
Nematični zaposleni na članici	1	1	1	1
Skupaj	25	12	0,48	0,60

** podatki iz kadrovske evidence UP na dan 12.12.2024

***podatki iz baze SICRIS za leto 2024 z dne 12.12.2024

Opomba: v tabeli prikažite podatke v prvih dveh stolpcih za matično zaposlene na vaši članici ločeno od zaposlenih, ki so matični na drugi članici. Podatke torej prikažite v dveh vrsticah, v eni za matično zaposlene in v drugi za nematične. Deleže pa vpišete za vse zaposlene skupaj

Tabela 27: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijav	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
39	24	0,61	25	0,64

2.2. Načrt izvajanja raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARIS

V letu 2025 bo UP FTŠ - Turistica nadaljevala z izvajanjem tekočih in načrtuje prijavo novih raziskovalnih projektov, relevantnih za področje turizma. Prav tako načrtujemo prijavo predlogov za Ciljne raziskovalne programe v letu 2025 in sicer na področju, ki ga pokriva ministrstvo pristojno za turizem (MGTŠ) in ministrstvo pristojno za kmetijstvo (MKGP).

Nadaljevalo se bo izvajanje ciljnega raziskovalnega programa (CRP) Vrednotenje in interpretacija inovacijskih potencialov slovenskega turizma (VIPSL0T), ki se osredotoča na celovito oceno inovacijskih potencialov ter razvoj strateškega okvirja za spodbujanje inovativnosti. 31. januarja se zaključuje izvajanje ciljnega raziskovalnega projekta Raziskava kongresnih gostov, njihovih navad in potrošnje v Sloveniji (KONGOST).

Leta 2025 UP FTŠ - Turistica načrtuje prijavo vsaj treh raziskovalnih projektov, med katerimi bo vsaj en multidisciplinaren.

Podrobnejši podatki so navedeni v Prilogi C.

2.3. Načrt izvajanja drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov²

UP FTŠ – Turistica bo spremljala in se prijavljala na razpise, ki so vsebinsko relevantni za področje turizma. Cilj je krepitev raziskovalne dejavnosti, podpora trajnostnih in inovativnih rešitev ter prenos znanja med raziskovalci in prakso. Nadaljevali bomo sodelovanje v projektu Low Harm Hedonism (ARC, Australia) v okviru katerega postavljamo globalni laboratorij za merjenje negativnih vplivov turizma na okolje in iščemo sredstva za nadaljevanje razvoja tehnologije merjenja in merjenje dejanskega negativnega vpliva turizma na okolje. Prav tako nadaljujemo delo na projektu Coastour, ki ima neposredne pozitivne vplive na spodbujanje nacionalnega trajnostnega prehoda SME v turizmu, saj neposredno finančno in z znanjem podpira trajnostni prehod vsaj 12 malih in mikro turističnih podjetij.

2.4. Načrt izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov³

Nadaljuje se izvajanje projektov:

- COSME: Sustainable and Resilient Transformation of the Rural Coastal Tourism Industry (COASTOUR).
- Erasmus+: Application of virtual reality to the European hospitality and tourism educational programmes.

Podatki so navedeni v prilogi C.

V evalvaciji so projekti:

- DUT – Driving Urban Transitions: Reimagined Urban Mobility on Youth-Centric Mobility Systems: The 15-Minute City as a Pathway to a User-friendly Transportation Network for the Younger Generation.
- Enhancing Sustainable and Inclusive Digital Transformation in Higher Education Institutions: Collaborative Model between EU and ASEAN Universities.
- Erasmus+ KA220: Building a smart training hotel as an effective form of developing future tourism professionals.
- Cultural Landscape: Concepts, Protection, Representation (Comparative Study of Slovenia and Lithuania). T4EU sodelovanje s Tehnično univerzo Vilnius Gediminas.
- EIT HEI Initiative: Transforming higher education institutions into hubs for innovation and entrepreneurship.

UP FTŠ – Turistica bo aktivno spremljala mednarodne razpise in se še naprej prijavljala na projekte, ki so vsebinsko ustrezni in skladni s strateškimi cilji. Načrtujemo eno prijavo na MSCA (Individual Fellowships) na področju turizma, ki jo bomo v primeru dobre ocene (Seal of Excellence) in neodobitve prijavi na financiranje v okviru ARIS.

Opomba: Posamezna shema vključuje tudi načrt prijav v 2025.

² Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

³ Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

2.5. Načrt izvajanja strukturnih projektov

V letu 2025 se nadaljuje izvajanje naslednjih projektov:

- Interreg Central Europe: Innovative Participatory Sustainable Business Model for Cycling along the Iron Curtain Trail (Innovative ICTr Cycling).
- Interreg Italia-Slovenija: Kras-CARSO II – Skupno upravljanje in trajnostni razvoj območja Matičnega Krasa.
- Interreg Euro-MED: MAKing Sustainable Tourism Possible – MAST.

V evalvaciji sta dva Interreg Euro-MED projekta:

- Sustainable Tourism: Reducing Waste in the Western Balkans (WASTELESS).
- MEDITerranean Climate Assemblies for Resilience Enhancement in Urban Tourism Destinations (MEDITCARE).

Podrobnejši podatki so navedeni v Prilogi C.

UP FTŠ – Turistica bo izvajala dva projekta v sklopu razpisa PUŠ v delovno okolje 2024-2027 (ESS+):

- Koordinacija trajnostnega prehoda namestitvenih obratov.
- Podatkovno podprto strateško načrtovanje razvoja in upravljanja turističnih destinacij, razvoj produktov naravnega in gozdnega turizma.

Poleg tega bo na dveh PUŠ projektih UP FTŠ – Turistica sodelovala kot partnerska organizacija.

2.6. Načrt izvajanja bilateralnih projektov, financiranih s strani ARIS

V letu 2024 sta se uspešno zaključila dva bilateralna projekta:

- Znanstvenoraziskovalno sodelovanje med Republiko Slovenijo in Črno goro: Avtentična gastronomija: kako tuji turisti zaznavajo avtentično gastronomijo obeh držav – ali smo resnično drugačni?
- Znanstvenoraziskovalno sodelovanje med Republiko Slovenijo in Republiko Turčijo: Primerjava slovenske in turške zakonodaje o mehanizmih reševanja sporov glede lastništva umetniških in kulturnih del.

UP FTŠ – Turistica bo vzdrževala stike z obstoječimi partnerji in iskala možnosti za nadaljnje sodelovanje ter v skladu s tem pripravila prijave za morebitne nove bilateralne projekte.

2.7. Načrt usposabljanja mladih raziskovalcev

V okviru uravnoveženja) pomlajevanja kadrovske strukture UP FTŠ in predvsem tudi krepitve raziskovalne odličnosti UP FTŠ zasledujemo načrt pridobitve enega postdoktorskega projekta v okviru ARIS raziskovalnih pozivov, ki nam bo omogočil zaposlitev enega raziskovalca/ko. Načrtujemo pa tudi prijavo na MSCA (Individual Fellowships), ki jo prijavlja mlada doktorantka iz CHUK (Chinese University Hong Kong), pod mentorstvom prof. dr. Sare Dolničar. V interni programski skupini bomo iskali način za zaposlitev mladega raziskovalca/ke, ki bi ga/jo vzgajali kot bodočega raziskovalno-pedagoškega sodelavca/ko.

2.8. Načrt raziskovalne infrastrukture

/

2.9. Načrt interdisciplinarnega in medsektorskega povezovanja

Turizem je interdisciplinarna raziskovalna in gospodarska panoga, ki zahteva medsektorsko in interdisciplinarno povezovanje. UP FTŠ se skladno s tem povezuje znotraj univerze (npr. UP FHŠ in UP FM), kjer s turizmom povezujemo humanistične (dediščinske) in poslovne vede. V letu 2025 nameravamo razširiti sodelovanje tudi na UP FAMNIT, kjer prijavljamo raziskovalna projekta, ki povezujeta turizem s področji psihologije in informacijske tehnologije, v kontekstih 1) dediščine in spominov vojn ter 2) priporočilnih potrošniških sistemov. Tečejo pa tudi razgovori za povezovanje z Innorenew na področju raziskovanja vplivov notranjega dizajna, rabe lesa in vplivov slednjega na vedenje turistov.

2.10. Načrt na področju intelektualne lastnine, širjenja in izkoriščanja⁴ raziskovalnih rezultatov

UP FTŠ v zadnjih letih ni bila aktivna na področju promocije raziskovalnih rezultatov, ki predstavljajo pomembne inovacije za področje razvoja trajnostnega turizma (npr. Low Harm Hedonism Food waste lab, Local from Zero). V letu 2025 bomo zato, preko komunikacijskih orodij Obrazi turizma in Ambasadorji kariere v turizmu, ter prenove IKT okolja intenzivneje promovirali naše znanstvene in strokovne inovacije. Udeležili se bomo dogodka Inovacije in Pika, ter preko partnerske organizacije Gospodarska zbornica Primorske iskali rešitve za implementacijo inovacij v širši gospodarski prostor. Nadaljevali bomo članstvo v svetovalnih organih razvoja in usmerjanja razvoja turizma na nacionalni ravni (Strateški svet za turizem, MGTŠ; Strokovni odbor za turizem, Slovenska turistična organizacija; T4T Tourism Expert Group, DG GROWTH, EC), s čimer bomo zagotavljali predajo raziskovalnih rezultatov oblikovalcem politik razvoja in upravljanja turizma.

2.11. Načrt promocije in popularizacije znanosti

Promocija raziskovalnih dosežkov na UP poteka na krovni ravni prek spletne strani univerze in članic, družbenih omrežij (predvsem z uporabo enotnega ključnika), tedensko sporočilo za medije predvsem na teme:

- objavljanjem novic o (večjih) raziskovalnih dosežkih zaposlenih;
- promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;
- skupnega objavljanja dogajanja na konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih za strokovni javnost;
- od septembra 2023 krovna mesečna objava na ravni UP o vseh odobrenih projektih (tudi manjšega obsega) in publikacijah Založbe UP;
- objave v rubriki UP spletne strani UPerspektiva, kjer zaposleni objavijo pogled na aktualno tematiko (zaradi dogajanja v okolju, ob svetovnih dnevih in drugih dogajanjih);
- sodelovanje z mediji (redno, npr. v oddaji Dobro jutro in po potrebi z uspešnim iskanjem sogovornikov za posamezne tematike);
- med opcijskimi dogodki so tako srečanja raziskovalcev na neklasičen način (pecha kucha, science slam) in organizacija enotnega sejma znanosti (Znanost in pika) ob zagotovitvi ustrezne vsebinske podpore sektorja ter priprava predstavitvenih videov za projekte.

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP (marec).

⁴ Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

UP FTŠ promovira svoje znanstvene dosežke na mednarodnih strokovnih in znanstvenih dogodkih, v okviru članstev v domačih (npr. Strateški svet za turizem MGTŠ) mednarodnih organizacijah in strokovnih organizacijah s področja turizma (npr. DG GROWTH, UNITWIN, ipd.). V okviru obeleženja 30 letnice delovanja UP FTŠ bomo izvedli več dogodkov na katerih bomo promovirali znanost na področju turizma. Načrtujemo tudi izdajo novičnika v angleškem jeziku, s katerim bomo uspešneje obveščali tudi naše mednarodne študente in gostujoče predavatelje. V prostorih fakultete bomo vzpostavili digitalno komunikacijsko infrastrukturo, s katero bomo hitreje in učinkoviteje komunicirali z našo javnostjo, z nižjim okoljskim vplivom.

2.12. Drugi načrti na področju raziskovalne dejavnosti

Nadaljevali bomo z izdajanjem znanstvene revije *Academica Turistica A Tourism and Innovation Journal*, kjer s 1.1.2025 tudi prenavljamo uredniški odbor z novimi mednarodno uveljavljenimi raziskovalci. Načrtujemo tudi prijavo enega predloga za nagrado znanstvene odličnosti na državni ravni.

3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

/

4. INTERNACIONALIZACIJA

V letu 2025 internacionalizacija ostaja eno izmed osrednjih orodij zagotavljanja in izboljševanja kakovosti na vseh področjih delovanja univerze. Zato so posamezni vidiki internacionalizacije predstavljeni tudi v drugih razdelkih:

- internacionalizacija študijskih programov v poglavju izobraževalne dejavnosti,
- razvoj skupnih študijskih vsebin v poglavju izobraževalne dejavnosti,
- tuji študenti v razdelku izobraževalne dejavnosti,
- tuji zaposleni v razdelku o kadrovskem razvoju,
- projekti z mednarodnimi partnerji v razdelku raziskovalne in razvojne dejavnosti ter razdelku o umetniški dejavnosti.

V letu 2025 bo UP FTŠ na področju internacionalizacije svojo dejavnost prednostno usmerjala v:

- povečanje števila mednarodnih študentov na vseh stopnjah študija za 20%,
- okrepitev raziskovalnega sodelovanja v okviru T4EU mreže,
- povečanje mobilnosti akademskega osebja,
- nadaljevala sodelovanje z UNESCO Unitwin mrežo univerz in
- uvedbo dodatne specializacije UNESCO Modula.

4.1. Načrti integracije v Evropsko univerzo Transform4Europe

V letu 2025 bomo skupaj z Villnius Tech University izvajali raziskovalni projekt manjše vrednosti na temo trajnostne valorizacije obalnega prostora. Pripravili bomo tudi podrobno analizo sinergij med študijskimi programi znotraj T4EU in s tem ugotavljali priložnosti za razvoj podiplomskega študijskega programa v angleškem jeziku. Ciljno sodelovanje bo usmerjeno v/na:

- razvoj skupnih raziskovalnih projektov na področju trajnostnega turizma,
- spodbujanje mobilnosti študentov in osebja med partnerskimi institucijami,
- oblikovanje in potencialno tudi izvajanje skupnih mikrodokazil in
- krepili mednarodno prepoznavnost fakultete.

4.2. Načrt mobilnosti študentov in osebja

UP FTŠ bo v letu 2025 spodbujala mednarodno vhodno in odhodno mobilnost študentov in pedagoškega osebja in sicer z naslednjimi plani:

1.1.1.1 Odhodno mobilnost 26 študentov (+10% glede na 2023/24).

- Dohodno mobilnost 22 študentov (+15% glede na 2023/24).
- Mobilnost 10 članov akademskega osebja.
- Mobilnost 4 članov strokovnega osebja.

Nadaljevali bomo z aktivnostmi valorizacije obstoječe mreže partnerskih institucij in iskali priložnosti za povezovanje z raziskovalnimi institucijami, ki lahko spodbujanje doseganje ciljev internacionalizacije UP. Ocenjujemo, da bo projekt Obrabi turizma s pomočjo družabnega omrežja TikTok povečal mednarodni doseg promocije UP FTŠ in našega pedagoškega ter znanstvenega dela.

4.3. Ustvarjanje podpornega okolja za mednarodno skupnost

Podporno okolje za mednarodno skupnost je zelo pomembno in njegova kakovost je odvisna od obsega mednarodne vhodne mobilnosti. Nadalje se bomo trudili z naslednjimi aktivnostmi:

- vključevanje študentov iz ranljivih skupin,
- virtualna mobilnost,
- kombinirane oblike mobilnosti,
- organizacija orientacijskega tedna za tuje študente
- organizacija medkulturnih dogodkov,
- Integracija mednarodnih študentov v UP in družbeno okolje UP FTŠ.

4.4. Sodelovanje s partnerji

Primarni načrt na področju sodelovanje s partnerji v mednarodnem prostoru se nanaša na vzpostavitev sistema obvladljivega in kredibilnega merjenja uspešnosti mednarodnega sodelovanja. UP FTŠ ima 50+ aktivnih partnerstev v okviru Erasmus mreže in širše, vendar je večina teh sporazumov osredotočena na vhodno oziroma odhodno mobilnost osebja in študentov. V okviru službe za študijske zadeve in kakovost bomo izvedli sistematično analizo uspešnosti mednarodnega sodelovanja. Na podlagi analize bomo zastavili strateška partnerstva na področju mobilnosti, raziskovalnega sodelovanja in sodelovanja na področju projektov (npr. skupne prijave, skupne objave).

Specifično v letu 2025/26 načrtujemo:

- sklenitev 5 novih bilateralnih sporazumov, z mednarodno uglednimi raziskovalnimi institucijami za področje raziskovanja v turizmu,
- poglobitev sodelovanja z obstoječimi partnerji, predvsem v smeri projektnega sodelovanja in raziskovanja,
- aktivno sodelovanje v mednarodnih združenjih, za področja dediščine v turizmu in
- skupna mentorstva na doktorskih študijih (najmanj dve mentorstvi).

4.5. Mednarodni dogodki

Na tem področju se bomo aktivno vključevali v aktivnosti znotraj mreže T4EU.

4.6. Drugi načrti na področju internacionalizacije

Internationalizacija je ena izmed ključnih vrednot UP FTŠ, vendar smo zaradi kadrovske podhranjenosti v zadnjem obdobju slabo razvijali to področje. Načrtujemo, predvsem obvladljiv obseg kakovostnih strateških partnerstev, ki bodo zagotavljali internacionalizacijo pedagoškega, strokovnega in

znanstveno-raziskovalnega dela UP FTŠ. Temu usmerjeno bomo razvijali kadrovske, infrastrukturne in projektno podlago. V letu 2025 bomo razvojne aktivnosti usmerjali, predvsem v/na:

- razvoj digitalnih orodij za podporo internacionalizaciji,
- krepitev mednarodne promocije,
- vzpostavitev alumni mreže tujih diplomantov,
- pristop k mednarodni akreditaciji.

5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

5.1. Načrtovani študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

V letu 2024 UP FTŠ Turistica ni načrtovala aktivnosti v zvezi z akreditiranimi programi za izpopolnjevanje in jih ne načrtuje v letu 2025. Kljub vsemu pa bomo v okviru drugih projektov in pobud razvijali dele študijskih programov za vseživljenjsko učenje oziroma krajše usposabljanje.

UP FTŠ Turistica je od oktobra 2022 vključena v projekt GDI, in sicer v Delovni sklop 3.3, ki predvideva zasnovane mikrodokazil (tudi v sodelovanju s člani Sveta zaupnikov UP) v obdobju do junija 2025 in posledično pilotnih izvedb nekaterih delov ŠP z namenom izobraževanja in do izobraževanja. Konkretno načrtujemo razvoj in testiranje dveh mikrodokazil v okviru projekta GDI in 3-4 mikrodokazil v okviru mreže T4EU.

5.2. Načrtovana ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

Leto 2025 bo za fakulteto pomembno, saj bomo obeležili 30. obletnico njenega delovanja. V tem okviru bomo organizirali vrsto osrednjih dogodkov. Med njimi bodo Uvodna razstava z naslovom *"30 let Turistice"* in okrogla miza (Poslovna viharnica, Futuristica), med Tednom Univerze na Primorskem pa načrtujemo odprte razstave in izvedbo okrogle mize na temo vesoljskega turizma. Poleg tega bodo organizirani tudi okrogla miza v okviru športnega dogodka, interna okrogla miza za zaposlene na Turistici z naslovom *INCUENTROS* ter Alumni piknik, namenjen našim diplomantom.

Vsi dogodki, ki jih bomo organizirali v letu 2025, bodo povezani z enotno znamko *"30 let Turistice"*. Katedra za management v turizmu bo pripravila predavanje z naslovom *"Trajnost izobraževanja in dela v turizmu"*, medtem ko Katedra za trajnostni razvoj destinacij načrtuje dve okrogli mizi: *FuTuristico: Razkorak med teorijo in prakso trajnostnega turizma* ter poslovno viharnico z naslovom *Uporaba podatkov za odločanje – sistemsko reševanje*. Katedra za kulturni turizem načrtuje izvedbo znanstvene konference *Nesnovna kulturna dediščina in turizem* v sodelovanju s Slovenskim etnološkim društvom ter pet kulturnih dogodkov, ki jih organizirajo študenti v okviru predmeta kulturne prireditve in turizem.

Na področju projektnih aktivnosti načrtujemo številne dogodke, med drugim srečanje partnerjev na usmerjevalnem odboru, seminar s predstavniki nastanitvenih obratov ter seminar za strokovnjake za trajnostno certificiranje v okviru projekta MAST. Prav tako bomo gostili srečanje partnerjev projekta Erasmus+ Hoteliers ter izvedli osem delavnic v sklopu projekta ICTR Cycling.

V letu 2025 načrtujemo tudi izvedbo poletne šole v okviru projekta *Carso II*, pri čemer bomo nastopili v vlogi soorganizatorja, saj bo šola izvedena pri enem od projektnih partnerjev.

5.3. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

Cilji Alumni UP:

- povezovanje in druženje diplomantov s profesorji, raziskovalci, sodelavci, drugimi diplomanti, študenti in partnerji univerze,
- nadaljnji osebni in strokovni razvoj diplomantov,
- strokovno in znanstveno sodelovanje diplomantov s članico UP,
- spodbujanje in pospeševanje povezovanja pedagoškega in znanstveno-raziskovalnega dela UP z delodajalci,
- zagotavljanje kakovostne ponudbe študijskih programov UP preko povratnih informacij diplomantov,
- promocija znanja in dosežkov svojih članov ter promocija študijskih programov in skrb za ugled poklica s področja članice UP v družbenem okolju in širše,
- sodelovanje pri promocijskih dejavnostih za zagotavljanje prepoznavnosti in krepitev ugleda UP ter s tem dvigovanje vrednosti svojih diplomantov,
- izmenjava izkušenj in primerov dobre prakse s področja,
- krepitev identitete in občutka pripadnosti skupnosti diplomantov UP.

V imenik članov Alumni kluba, ki ga vodimo v sistemu VIS od leta 2018 po uvedbi določil GDPR, je trenutno vključenih 540 članov, kar predstavlja 71 več članov kot preteklo leto. Ta znatna rast je rezultat temeljitega urejanja podatkov v sistemu VIS (ročno vnašanje) ter povečanih promocijskih aktivnosti, namenjenih spodbujanju članstva v Alumni klubu UP.

V letu 2024 smo za člane Alumni kluba organizirali dva dogodka na ravni Alumni kluba UP. Med 15. in 19. aprilom je potekal Teden Alumni UP, namenjen vsem članom Alumni kluba UP, vključno s člani UP FTŠ Turistice. Poleg tega smo 12. decembra 2024 izvedli prednovoletno srečanje z naslovom *Prednovoletna zdravica Alumni UP*. V letu 2025 načrtujemo nadaljevanje organizacije dogodkov za naše člane. V aprilu bomo sodelovali pri Tednu Alumni UP, decembra pa bomo pripravili prednovoletno druženje, skupaj z dogodki, ki bodo zasnovani v sodelovanju z Alumni pisarno UP. V okviru praznovanja 30. obletnice delovanja Turistice načrtujemo tudi *Alumni piknik*.

Poleg dogodkov se osredotočamo na iskanje in vključevanje Alumni ambasadorjev, ki predstavljajo fakulteto in univerzo. Alumni ambasadorje redno predstavljamo v novičniku, ki izhaja vsake tri mesece in ga prejema vsi člani Alumni kluba. Njihove predstavitve so prav tako objavljene na spletnih straneh UP FTŠ Turistice in Univerze na Primorskem. Načrtujemo, da bomo te aktivnosti nadaljevali tudi v letu 2025, pri čemer vsako leto dodamo enega ali dva nova Alumni ambasadorja.

Načrtovane aktivnosti so usmerjene v krepitev Alumni kluba UP. UP FTŠ Turistica se dejavno vključuje tudi v projekt GDI UP, zlasti v sklopu stebra *Vključujoča UP*, aktivnost 3.1, kjer sodelujemo pri razvoju dejavnosti Alumni pisarn. Osredotočamo se na oblikovanje komunikacijsko-promocijskih vsebin ter razvijanje sodelovanja med univerzo, fakulteto, organizacijami iz gospodarstva in dejavnostmi, povezanimi s turizmom.

Skupaj s člani Alumni smo pristopili tudi k izdelavi podcasta Obrazi turizma in iz teh video vsebin k oblikovanju krajših promocijskih prispevkov za družbena omrežja (aktivnost je že predstavljena v točki 1.1.). Z aktivnosti bomo nadaljevali tudi v letu 2025.

Podrobnejši načrti za izvedbo teh aktivnosti so predstavljeni v prilogi B, zavihek *Alumni UP dogodki*.

5.4. Drugi načrti na področju VŽU

Drugih načrtov na področju VŽU za leto 2025 ne predvidevamo.

6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

6.1. Knjižnična dejavnost

Povečanje čitalniških mest in večnamenskih prostorov za študij

6.2. Založniška dejavnost

Povečanje mednarodne prepoznavnosti znanstvenih revij

Načrtovana izdaja visokošolskih učbenikov

7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

Poglavje pripravi UP ŠD.

8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

UP FTŠ redno izvaja nacionalno predpisane postopke merjenja kazalnikov kakovosti. K temu dodajamo še redne povratne informacije od gospodarstva, bodisi v okviru strokovne prakse, študijskih obiskov ali gostovanj iz gospodarstva. V preteklosti smo premalo pozornosti posvečali vzpostavitvi sistema koordinacije kakovosti, zato v letu 2025 načrtujemo vzpostavitev koordinacije kakovosti kot del študijske službe. V aktualnem mandatu vodstva smo imenovali prodekanjo pristojno za področje kakovosti in prodekanjo za področje integracije študentov, kar sta pomembni področji za kakovostno učno in raziskovalno okolje fakultete. Nadalje smo vzpostavili Službo za študijske zadeve in kakovost, ki bo skrbela za koordinacijo procesov celovitega spremljanja kakovosti fakultete, od merjenja in oblikovanja ukrepov, do evalvacije učinkovitosti ukrepov. Specifično upravljanje kakovosti za leto 2025 postavljamo v okvir 4 področij :

1. Splošno

- Vzpostavitev sistema sprotne spremljanja kakovosti študijskih programov z uporabo digitalnih analitičnih orodij.
- Razvoj avtomatiziranega sistema zbiranja povratnih informacij od gospodarskih partnerjev.
- Vključitev kazalnikov uspešnosti diplomantov v evalvacijo programov.
- Vzpostavitev sistema koordinatorjev študijskih programov.
- Razširjene ankete deležnikov z vključitvijo novih potreb gospodarstva.

2. Organizacijski razvoj

- Implementacija sistema upravljanja kakovosti.
- Redni pregledi organizacijske učinkovitosti.
- Izboljšane procesa notranje komunikacije.
- Razvoj kulture kakovosti skozi ciljne pobude.

3. Vključevanje deležnikov

- oblikovanje svetovalnega odbora iz gospodarstva za zagotavljanje kakovosti.
- uvedba rednih forumov o kakovosti z zunanjimi partnerji.

4. Spremljanje in poročanje

- Implementacija avtomatiziranega sistema poročanja o kakovosti.
- Oblikovanje interaktivne dokumentacije upravljanja kakovosti.
- Vključitev multimedijskih orodij v poročanje.

Pri načrtovanju izboljšav procesov kakovosti na članici se upošteva tudi priporočila iz poročil skupine strokovnjakov o podaljšanju akreditacije univerze.

9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

UP FTŠ Turistica ne izvaja nacionalno pomembnih nalog.

9.1. Skrb za razvoj in učenje slovenščine

UP FTŠ Turistica ne izvaja te dejavnosti.

9.2. Pisarna za študentske domove

UP FTŠ Turistica ne izvaja te dejavnosti.

10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

Obštudijsko dejavnost UP FTŠ razvijamo skladno z akti na tem področju in specifikami UP FTŠ Turistica.

10.1. Interesna dejavnost

Priloga je sprejet letni program dela interesne dejavnosti študentov članice oz. študentskih domov.

10.2. Športna dejavnost

Športno dejavnost bomo spodbujali v okviru ŠportUP, načrtujemo pa tudi vzpostavitev promocijskega igrišča Footgolf in pridobitev športnih orodij za rekreacijo (npr. Koš, pingpong miza).

10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja.

Dogodki in aktivnosti na ravni celotne UP in na ravni UP FTŠ Turistice so naslednji:

- sprejem brucev, oblikovan kot srečanje vodstva UP z županih vseh obalnih občin, ŠOUP in medijev na eni od članic UP (z izmenjevanjem občin gostiteljic), tako so vsakič pozdravljeni eni od brucev v živo;
- organizacija dogodka ob začetku študijskega leta, ŠtartUP, na katerem imajo možnost spoznavanja študenti, zaposleni (predvsem iz kontaktnih služb) ter (predvsem lokalna) društva in organizacije;
- delovanje t. i. mixUP prostorov, namenjenih druženju in spoznavanju tako zaposlenih kot študentov (vzpostavljena v 2023 na rektoratu in v Livadah, 2024 pa na UP FTŠ Turistica);
- organizacija večjih družabnih srečanj, v obliki druženja in izobraževanja (npr. Družabne igre, Brucovanje, Karierni dan z delavnico, potopisna predavanja);
- Nabor družabnih dogodkov (npr. piknik vseh zaposlenih in študentov UP FTŠ v maju/juniju), izdelava voščilnic za starejše občane, Beerpong, Movie night, Karaoke night ter dogodki študentske iniciative).

Posebne dodatne aktivnosti bodo organizirane v okviru t. i. »campus life« delovnega sklopa projekta/vključenosti v Evropsko univerzo t4eu, pri katerem je UP vodja sklopa.

Specifično za UP FTŠ pa načrtujemo, da bomo na vseh dogodkih UP FTŠ posebno pozornost namenili povezovanju oziroma integraciji študentov v univerzitetno okolje ter lokalno družbeno okolje in nacionalno gospodarsko okolje.

11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

11.1. Vodenje in upravljanje

Na 36. seji Senata UP FTŠ Turistice dne 23. 10. 2024 so bila sprejeta nova Pravila UP FTŠ Turistice. V prenovljenih Pravilih je UP FTŠ Turistica zasnovala nekoliko drugačno organiziranost, predvsem na področju dela komisij senata in na področju pristojnosti kateder kot notranjih organizacijskih enot fakultete. Pomembno novost predstavlja uvedba koordinatorjev študijskih programov, ki bodo skrbniki posameznih študijskih programov in bodo koordinirali postopke kakovosti in samoevalvacijske postopke. Koordinatorje študijskih programov predlagajo katedre fakultete in jih imenuje senat fakultete. Predvidoma bodo imenovani na decembrski seji senata fakultete in bodo takoj pričeli s pripravo samoevalvacijskih poročil. Nova Pravila UP FTŠ Turistice so objavljena na spletni strani fakultete: <https://www.turistica.si/si/o-nas/interni-akti/>.

V letu 2025 načrtujemo sprejem Sprememb in dopolnitev Pravilnika za vrednotenje dela visokošolskih učiteljev in sodelavcev UP FTŠ Turistice iz leta 2012. Spremembe in dopolnitve so potrebne zaradi uskladitve z istoimenskim pravilnikom Univerze UP, ki je pravno nadrejeni akt.

Prav tako bo potrebno v začetku leta 2025, po sprejetju Akta o organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na UP, sprejeti spremembe internega akta Pravilnika o notranji organiziranosti UP FTŠ Turistice. Sprejem sprememb in dopolnitev obeh aktov (univerzitetnega in fakultetnega) so posledica uveljavitve Zakona o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS) s 1.1.2025.

Na obravnavo in sprejetje v letu 2025 je pripravljen tudi predlog enovitega Poslovnika o delu organov in komisij na UP FTŠ Turistici, s katerim želimo poenotiti način dela (sklicevanje sej, pošiljanje gradiv, vrste sej, načine odločanja, določila o sklepčnosti) organov in komisij na UP FTŠ Turistici. Na ta način bi prispevali k boljši organizaciji tako dela strokovnih organov kot tudi dela strokovnih služb in skrbnikov posameznih organov ter s tem prispevati k večji učinkovitosti poslovanja.

Organizacijsko se v strokovnih službah načrtuje sprememba v smislu združitve dveh služb, ki nudita servis študentom in učiteljem, tj. Referata za študente in Službe za mednarodno dejavnost z namenom nudenja boljše podpore in servisa tako domačim kot tujim študentom pri študiju in na mobilnosti (prihodni in odhodni), kakor tudi izvajalcem študijskih programov (zaposlenim in gostujočim).

Avgusta 2025 poteče mandat Senatu in komisijam Senata UP FTŠ Turistice, tako, da bo potrebno izvesti volitve.

UP FTŠ Turistica samostojno ne izvaja javnih naročil, temveč le v sklopu naročil UP. Naročila manjših vrednosti, ki sodijo v pooblastilo in pristojnost dekana, pa fakulteta izvaja v skladu s področno zakonodajo in določili aktov UP in o njih tudi poroča.

11.2. Kadrovski razvoj

V letu 2025 na kadrovskem področju na UP FTŠ Turistica načrtujemo:

- na začetku leta zaposlitev na delovnem mestu H01001 Asistent z magisterijem za določen čas za delo na projektu GDI UP, ki ga razpisujemo do izteka projekta (30. 6. 2025) z možnostjo podaljšanja za delo na drugih že pridobljenih in prijavljenih projektih,
- zaposlitev (februarja ali marca 2025) na delovnem mestu J017903 Pomočnik tajnika članice VII/2 (prevedeno v D0'57024 Vodja enote v visokošolski dejavnosti –III) zaradi napovedanega odhoda in potrebe po optimizaciji dela in nalog, ki jih tipično izvaja tajnik fakultete,
- zaposlitev na delovnem mestu J017102 Samostojni strokovni delavec VII/2 (I) (prevedeno v D057021 Strokovni delavec v visokošolski dejavnosti VII/2-I)- za nadomestitev sodelavke,
- zaposlitev sodelavca na delovnem mestu J017100 Samostojni strokovni delavec VII/1 (prevedeno v D057004 Strokovni delavec v visokošolski dejavnosti VII/1 - II) v projektni pisarni, za delo na dveh projektih (KRAS-CARSO in CRP VIP SLOT),
- zaposlitev v mednarodni pisarni, saj s 31. 3. 2025 izteče pogodba o zaposlitvi Samostojnemu strokovnemu sodelavcu VII/2 v Službi za mednarodno dejavnost, ki s strani javnega uslužbenca ne bo podaljšana.

V mesecu juniju 2025 je načrtovana ena upokojitev v strokovnih službah (na delovnem mestu J015038 Strokovni delavec v FR službi UP FTŠ Turistice (v novi sistemizaciji prevedeno v D053001 Strokovni delavec v visokošolski dejavnosti V-III).

V načrtu so 3 napredovanja v naziv redni profesor v letu 2025; eno načrtujemo že v prvem kvartalu leta 2025, ostali dve pa odvisno od tega, kdaj bodo kandidati podali vloge, načeloma pa – glede na trajanje postopkov izvolitve - konec leta 2025. Večina ostalih izvolitev (se predvideva) v nazive bo ponovna izvolitev.

Napredovanja zaposlenih so v letu 2025 načrtovana skladno z določili novega ZSTSPJS. Napredovanja so v dveh obdobjih – junijskem in decembrskem. Napredovanje je odvisno od poteka obdobja od zadnjega napredovanja zaposlenega in je različna za tiste, ki so na delovnih mestih v nazivih in tiste, ki nimajo delovnih mest v nazivih. tako 1.6.2025 napreduje 15 zaposlenih, 1.12.2025 pa še 8.

UP FTŠ Turistica se mednarodnih objav delovnih mest poslužuje predvsem pri kadrovskih razpisih na delovnih mestih raziskovalcev. Tovrstno prakso bo nadaljevala tudi v prihodnje. Največkrat pa se izkaže, da je najustreznejši kader (tudi iz tujine) tisti, ki ga poiščemo in najdemo sami. Tako smo npr. v decembru 2025 zaposlili (sicer za manjši delež, 5%) redno profesorico in znanstveno svetnico, tujo državljanjo, sicer zaposleno na The University of Queensland, Australija.

Število redno zaposlenih v letu 2024 in načrt za leto 2025

Tabela 28: Primerjava načrtovanega skupnega števila zaposlenih po plačnih skupinah v letu 2025 glede na število zaposlenih in delovna mesta (pred ZSTSPJS) na dan 31. 12. 2024

Plačna skupina	Število redno zaposlenih na dan 31.12.2024		Načrtovano število redno zaposlenih na dan 31.12.2025		Indeks 25/24	
	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE	Število	Št. FTE
	a	b	c	d	c/a	d/b
B	1	0,55	0*	0,2*	0	0,36
D1	35	32,87	36	34,45	1,03	1,05
H	2	0,55	3	1,55	1,5	2,82
J	19	21	19	19,9	1	0,947

SKUPAJ	57	54,97	58	56,10	1,017	1,02
--------	----	-------	----	-------	-------	------

Opomba *: V plačni skupini B na dan 31.12.2024 ni upoštevan dekan, saj se po novem ZSTSPJS tega delovnega mesta ni. Delo dekana opravlja zaposleni na delovnem mestu visokošolski učitelj - izredni profesor, zato je tam (D1) upoštevan v številu in v FTE. Prav tako zaradi pravilnega prikaza podatkov v številu ni upoštevan pomočnik dekana, ki je visokošolski učitelj - izredni profesor in delo pomočnika opravlja nad polnim delovnim časom v obsegu 0,2 FTE (dopolnilno delovno razmerje).

V zgornji tabeli smo predstavili podatke po trenutno veljavni (stari) sistemizaciji delovnih mest, ki je na UP veljala na dan 12. 12. 2024, saj nova sistemizacije in s tem prevedba delovnih mest po novem ZSTSPJS in KP VIZ še ni sprejeta. Edina izjema, ki smo jo upoštevali je delovno mesto dekan ki se v novem plačnem sistemu ne prevaja (glej opombo zgoraj) oz. o uvrstitvi tega delovnega mesta trenutno še nimamo dokončnih informacij.

V letnem načrtu za leto 2024 smo načrtovali povečanje števila zaposlenih iz 59 (na dan 31. 12. 2023) na 61. Na dan 31. 12. 2024 je 57 zaposlenih, kar je manj, kot jih je bilo na dan 31.12.2023. Konec leta 2025 načrtujemo 58 zaposlenih. Primerjava po plačnih skupinah je prikazana v zgornji tabeli, kjer so podatki načrtovani glede na veljavno sistemizacijo delovnih mest na dan 12.12.2024 (sistemizacija delovnih mest pred začetkom veljavnosti ZSTSPJS, saj na ta dan nova sistemizacija s prevedbo delovnih mest po novi KP VIZ še ni bila sprejeta.

V razdelku 11.2 Kadrovski razvoj (prejšnje poglavje) je predstavljen načrt novih in nadomestnih zaposlitev v letu 2025. Načrtujemo, da bo konec leta 2025 v plačni skupini H (raziskovalci) zaposlena 1 oseba (1FTE) več na delovnem mestu Asistent z magisterijem, kar vpliva na povečanje skupnega števila zaposlenih. V drugih primerih gre za nadomestne zaposlitve.

Načrtujemo nadaljevanje sodelovanja visokošolskih učiteljev, izvajalcev ŠP iz drugih članic (UP FAMNIT in UP PEF) po MSP za ista področja kot v letu 2024 (področje prava, psihologija) in nadaljevanje sodelovanje strokovnih sodelavcev, zlasti iz Rektorata UP oz. UP UK (računovodstvo, projektna pisarna). V letu 2025 bo 10 pedagoških delavcev sodelovalo z deležem zaposlitve na projektu UP GDI (do 30. 6. 2025, ko se projekt zaključi). Prav tako načrtujemo s 1.1.2025 zaposliti asistenta z magisterijem (H) za delo na tem projektu do 30.6.2025. Ta asistent naj bi nadaljeval z delom tudi po zaključku projekta GDI UP, vendar bo njegova/njena plača financirana iz sredstev drugih projektov UP FTŠ Turistice v izvajanju.

2 visokošolska učitelja UP FTŠ sodelujeta v pedagoškem procesu druge članice (UP FM in UP FVZ).

Pogodbeni sodelavci za izvedbo študijskega procesa

V študijskem letu 2024/2025 na UP FTŠ Turistici pri izvedbi študijskih programov na 1. stopnji sodeluje 1 zunanja pogodbeni sodelavka (visokošolska učiteljica, vpisana v razvid visokošolskih učiteljev pri Ministrstvu za visoko šolstvo, znanost in inovacije) pogodbi o sodelovanju. Izvaja predmete na DE Maribor. Vrednost tega pogodbenega dela je 1.968,84 €. Iz drugih članic UP pogodbeno sodelujeta pri izvedbi študijskega procesa 2 visokošolski učiteljici (iz UP FM, UP PEF).

V študijskem letu 2024/2025 ima 17 zaposlenih visokošolskih učiteljev (enako število kot v 2023/2024) sklenjene avtorske pogodbe za izvedbo izrednega študija; ker njihova skupna pedagoška obremenitev presega obremenitve po pogodbi o zaposlitvi in ker je to potrebno za nemoteno izvedbo pedagoškega procesa. Načrtovani strošek izplačil vseh AP in PP za študijsko leto 2024/2025 znaša 29.040,38 €, od tega iz vira MIZŠ (redni študij) 2.559,49 €, ostalo pa iz vira cenik (šolnine izrednega študija). Načrtovani

strošek avtorskih pogodb bo v letu 2025 predvidoma za cca 8.600,00 € manjši kot je bil načrtovan za ŠL 2023/2024.

Skupna obremenitev vseh pogodbenih izvajalcev pedagoškega procesa znaša 2,36 FTE.

Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih, mednarodna mobilnost

Zaposleni strokovnih služb UP FTŠ Turistice se bodo udeleževali internih izobraževanj, ki jih bo za potrebe opravljanja dela na delovnih mestih, usposabljanje in izpopolnjevanje organiziral delodajalec, Univerza na Primorskem. Tako obstaja permanentna potreba po usposabljanjih za opravljanje del in nalog s področja dela, ki ga opravljajo; bodisi na usposabljanjih, organiziranih interno na UP, bodisi pri zunanjih izvajalcih. Predvsem gre za uporabna znanja s področja dela (npr. ob uvajanju novih aplikacij za delo, novih delovnih postopkov ali oblikovanja podatkovnih baz), usklajevanja z zakonodajo in predpisi, s področja uporabe novih tehnologij pri delu, ki jih uvaja univerza ali zakonodaja. Načrtuje se udeležba 10 strokovnih delavcev (brez tehničnih delavcev) na 5 internih izobraževanjih (v organizaciji UP, gre za izmenjavo dobrih praks oz. za izobraževanje za opravljanje posameznih delovnih postopkov po področjih dela), seveda je udeležba odvisna od števila tovrstnih delavnic na UP. Kar nekaj zaposlenih je izrazilo interes za udeležbo na osnovnem in naprednem tečaju iz Excela. Želeli bi si usposabljanj za uporabo Chat GPT, ker lahko pravilna uporaba tega orodja tudi v strokovnih službah olajša in predvsem skrajša marsikatero opravilo.

Zunanja izobraževanja (udeležbe na konferencah, simpozijih, strokovnih izobraževanjih) so za zaposlene pedagoške delavce in raziskovalce načrtovana predvsem v okviru razpoložljivih sredstev iz projektov, ki predvidevajo take udeležbe in iz sredstev iz interne projektne skupine INOTTUR. Strokovni sodelavci se bodo udeleževali izobraževanj, vezanih na opravljanje dela na delovnem mestu (izpopolnjevanja in usposabljanja), drugih izobraževanj za pridobitev višje stopnje formalne izobrazbe ne načrtujemo.

Iz načrta izobraževanj, ki so ga posredovali zaposleni v preteklih letih, ostajajo za 2025 aktualne naslednje vsebine:

- Izobraževanja o značilnostih in zahtevah po novih didaktičnih pristopih za sodobne generacije študentov (za načrtovanje učnih izidov v visokem šolstvu, uporaba in vpeljava sodobnih informacijskih tehnologij in umetne inteligence v poučevanje, učinkovitejša integracija, metode dela in izidi učenja za heterogene skupine študentov, za študente iz tujih govornih področij idr.). Načrtuje se po 1 tovrstno izobraževanje na zaposlenega;
- Udeležba na domačih in mednarodnih konferencah (v tujini), delavnicah (aktivna udeležba s prispevkom ali pasivna udeležba), povezanih z področjem pedagoškega in raziskovalnega dela visokošolskih učiteljev - do tretjine zaposlenih 1x letno, s predpostavko sofinanciranja in v povezavi z delom na projektih;
- Pridobivanje znanj in izkušenj na tujih univerzah v kombinaciji z izvedbo predavanj in sodelovanje v raziskavah (pedagoška mobilnost);
- tematske terenske delavnice;
- udeležbe na seminarjih z namenom usposabljanja za opravljanje dela na delovnem mestu (znanja s področja razvoja kadrov v turizmu, modeli mreženja destinacij, smernice delovanja potovalnih agencij, digitalizacija, trajnost in informatizacija, kategorizacija nastanitvenih obratov).

V letu 2025 večina zaposlenih načrtuje udeležbo na različnih oblikah izobraževanja in usposabljanja (konference, seminarji, druga usposabljanja) s področja dela. Za leto 2025 je načrtovana ena daljša odsotnost visokošolske učiteljice zaradi 3-mesečnega neprekinjenega delovanja na tuji univerzi (FHTM Opatija) zaradi doseganja pogojev za izvolitev v višji naziv. Ena sodelavka na delovnem mestu asistentke

je v okviru Projekta E+ KA 171 dobila odobreno študijsko štipendijo, zaradi katere bo odšla na daljše gostovanje (5 - mesečno) na The School of Event and Tourism v Shanghai, Kitajska. Namen je izvedba raziskave za potrebe doktorske disertacije. Zaposlena je študentka oz. Absolventka doktorskega študijskega programa Inovativni turizem UP FTŠ Turistice.

Interna in zunanja izobraževanja zaposlenih (cilj 14 v Strategiji UP 2021-2027) - Uspešno načrtovanje nasledstva

Zaposleni UP FTŠ se bodo v letu 2025 udeležili zakonsko obvezujočih (internih) izobraževanj s področja varstva in zdravja pri delu ter protipožarne zaščite in zagotavljanja integritete poslovanja. Teh se bo glede na dinamiko tovrstnih izobraževanj vsakokrat udeležila približno tretjina vseh zaposlenih, kar pomeni približno 15 do 20 zaposlenih. Načrtujeta se 2 izobraževanji/letno.

Izkazan je interes zaposlenega akademskega kadra za udeležbo na izobraževanjih za produktivno uporabo in omejitev zlorab orodij s področja umetne inteligence (kot je Chat GPT) v pedagoškem procesu.

Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih v strokovnih službah je vezano na pridobivanje novih znanj za opravljanje dela na delovnih mestih. Ti zaposleni se bodo usposabljali za opravljanje del in nalog s področja dela, ki ga opravljajo; bodisi na usposabljanjih, organiziranih interno na UP, bodisi pri zunanjih izvajalcih. Predvsem gre za uporabna znanja s področja dela (npr. ob uvajanju novih aplikacij za delo, novih delovnih postopkov ali oblikovanja podatkovnih baz), usklajevanja z zakonodajo in predpisi, s področja uporabe novih tehnologij pri delu, ki jih uvaja univerza ali zakonodaja. Načrtuje se udeležba 10 strokovnih delavcev (brez tehničnih delavcev) na 5 internih izobraževanjih (v organizaciji UP, gre za izmenjavo dobrih praks oz. za izobraževanje za opravljanje posameznih delovnih postopkov po področjih dela), seveda je udeležba odvisna od števila tovrstnih delavcev na UP. Kar nekaj zaposlenih je izrazilo interes za udeležbo na osnovnem in naprednem tečaju iz Excela.

Načrtujeta se 2 izobraževanji na zaposlenega strokovnega delavca za potrebe opravljanja dela pri zunanjih ponudnikih tovrstnih izobraževanj (na kadrovsko – pravnem področju, na računovodskem področju, na področju mednarodne in projektne dejavnosti).

V letu 2025 UP FTŠ ne načrtuje sofinanciranja šolnin zaposlenim za formalno izobraževanje. Se pa 2 zaposlena izobražujeta za pridobitev formalne izobrazbe na 3. stopnji na ŠP Inovativni turizem.

Interna mobilnost strokovnega kadra

V letu 2025 bomo interno mobilnost strokovnega kadra izvedli na podlagi razpisa UP in v primeru morebitnega interesa zaposlenih.

Interna mobilnost bo odvisna od prijav zaposlenih na razpise interne mobilnosti; izkušnje preteklih let pa kažejo, da za tovrstne mobilnosti med zaposlenimi v strokovnih službah ni interesa predvsem zaradi problema nadomeščanja, ki nastane s tako mobilnostjo.

11.3. Informatizacija članice

V okviru IVD in načrtovanja nakupa opreme bomo pridobili nekaj IKT in računalniške opreme s katero bomo omogočili kakovostno izvajanje prenovljenega programa MTP in drugih študijskih programov. Hkrati pa bo načrtovana oprema omogočila tudi izvajanje eksperimentalnih raziskav s področja vedenja

turistov (npr. načrtovanje počitnic) in okoljskega odtisa v turizmu (npr. Zavržena hrana). Načrtujemo tudi nakup 21 računalnikov z monitorji ter 3 prenosnike s katerimi bomo dvignili kakovost pedagoškega in raziskovalnega dela. Načrtujemo namreč vzpostavitev tretje računalniške učilnice s katero bomo občutno izboljšali kakovost izvajanja laboratorijskih vaj, kjer glavnina dela poteka v digitalnih okoljih.

11.4. Trajnostno delovanje

UP FTŠ se v kontekstu trajnosti osredotoča na krepitev trajnostnih kompetenc študentov, ki bodo s svojim znanjem prispevali k trajnostni tranziciji turizma, kot ciljne gospodarske panoge naših diplomantov. Kompetence zajemajo sposobnost kredibilnega spremljanja trajnostnih učinkov turističnih podjetij in razvoj empirično podprtih ukrepov za spodbujanje trajnostne tranzicije. Posredno pa bomo v letu 2025 intenzivno razvijali tudi kakovostno infrastrukturno okolje za 1) zniževanje ekološkega odtisa turizma (npr. porabe vode, porabe električne energije, obseg odpadkov), kar bomo zagotavljali z vzpostavitvijo ukrepov za spodbujanje odgovornega vedenja sodelavcev, študentov in zunanjih deležnikov, 2) z vzpostavitvijo infrastrukture in opreme za krepitev sposobnosti sodelavcev, študentov in zunanjih deležnikov za trajnostno vedenje (npr. koši za ločevanje odpadkov, senzorji za avtomatično vklapljanje svetlobnih teles), 3 z zelenim naročanjem s čimer zmanjšujemo ekološki odtis in prispevamo h gospodarski rasti lokalnega okolja in 4) prenosom trajnostnih raziskovalnih dosežkov v prakso (npr. S projekti Coastour in Mast razvijamo ukrepe za uspešno trajnostno tranzicijo turističnega sektorja). S tem ukrepi bomo neposredno prispevali k SDG SGD1, SDG11, SDG12 in SDG13.

11.5. Upravljanje s stvarnim premoženjem

Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem se pripravi v skladu z obrazcem in navodili MIZŠ.

Upravljanje nepremičnin

/

Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

Opomba: Podatke za članico pripravi rektorat, ki jih članica po potrebi dopolni.

Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

V okviru investicijskega vzdrževanja bomo nadaljevali z nujnimi investicijskimi deli na stavbi, ki vključujejo sanacijo podzidka na zunanjem delu stavbe, ki se je v letih od gradnje posedel in omogoča dotekanje padavinske vode ter tako vlaži notranje stene. Izvedli bomo sanacijo vlage (zamakanja) v predavalnicah 001 in 002, kjer se v spodnjem delu centralne stene pojavlja plesen in odstopanje ometa. Od enostavnejših investicijskih del načrtujemo ureditve večnamenskega delovnega prostora v knjižnici, ki bo namenjen skupinam študentov (tiha čitalnica) in enega centralnega dela, ki bo omogočil izvajanje prireditev oziroma knjižnici primernih dogodkov. Načrtujemo tudi ureditev Studia Turistica (načrtovana ureditev Centra digitalizacije in trajnostnega prehoda v turizmu; CGTT), kjer smo v okviru projekta GDI (2.2) izvedli posodobitev učnih načrtov z implementacijo digitalnih in trajnostnih kompetenc. CGTT je prostor, ki ga bomo opremili s sodobnimi digitalnimi orodji s katerimi bomo dvigovali digitalno pismenost študentov in omogočili kompetence za empirično podprto načrtovanje trajnostnega prehoda turizma. V okviru 30 letnice obstoja UP FTŠ pa načrtujemo tudi preureditev skupnega prostora dekanata, kjer bomo uredili galerijo dekanov ter sprejemnico za obiskovalce.

V okviru projekta GDI načrtujemo nakup sodobne IKT in računalniške opreme s katero bomo študentom in sodelavcem omogočili osvajanje digitalnih kompetenc, digitalno pismenost in temu primerno podatkovno (empirično) podprto načrtovanje trajnostnega prehoda turizma. Načrtujemo nakup več enot računalnike in IKT opreme za izvajanje pedagoškega in raziskovalnega dela v okviru prenovljenega

programa Management Turističnih podjetij, nekaj enot raziskovalne opreme za eksperimentalne raziskave vedenja turistov ter sodobnih orodij za digitalno trženje in promocijo s katerimi bodo študenti osvajali digitalne kompetence. Raziskovalna oprema, ki jo načrtujemo omogoča tudi zbiranje podatkov o trajnostnem vplivu turizma in jo bomo uporabljali tudi za prenos trajnostnih kompetenc in izvajanje usposabljanj (npr. Mikrodokazila) za gospodarstvo. Skladno s predpisi s področja hrambe gradiv načrtujemo tudi nakup ognjevarnih omar. Zamenjati je prav tako potrebno table v vseh učilnicah, ki danes več ne omogočajo kakovostne rabe (npr. brisanje), postopno pa načrtujemo tudi prehod na interaktivne table. Načrtujemo tudi nakup dveh LED digitalnih monitorjev za bolj kakovostno komuniciranje z obiskovalci in študenti, s čimer bomo občutno zmanjšali stroške (in ekološki odtis) papirja ter dvignili učinkovitost internega komuniciranja.

12. FINANČNI NAČRT

Finančni načrt se pripravi v skladu z navodili MIZŠ.

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

(UP članica) deluje na podlagi zakonodaje Republike Slovenije, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, ter predpisov drugih področij (javne finance, delovno pravo, davčno pravo, statusno pravo in druga zakonodaja, ki ureja delovanje Univerze na Primorskem).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1, 100/22 – ZSZUN in 102/23),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 in 40/23 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21,186/21 in 71/23),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21, 122/22, 100/23 in 36/24)
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUOPDVE, 119/21 – ZčmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18 in 141/22),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJK in 92/15),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (Uradni list RS, št. 123/23 in 12/24),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUOPDVE, 174/20 - ZIPRS2122, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18 in 78/23 – ZORR),

- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F),
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZZPri),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1l, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22, 140/22 – ZSDH-1A in 150/22 – ZIPRS2324), delno prenehal veljati
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I, 97/23 in 123/23 – ZIPRS2425), delno prenehal veljati
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23 in 13/24),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22, 61/23 in 2/24),
- Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23),
- Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti (Uradni list RS, št. 59/23),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22, 151/22, 127/23, 6/24, 22/24 in 44/24),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21 in 23/23),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),

- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20, 163/21, 50/23 in 44/24),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 32/23, 106/23 in 52/24),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22 in 2/24),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22, 4/23, 5/24 in 7/24),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2025 - 2030,
- Načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2023 - 2030.

Pri svojem delovanju (članica UP) uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.turistica.si/si/o-nas/interni-akti/>.

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

PRILOGE

Priloga A1: Študijski programi, razpis za vpis in predmeti v tujem jeziku

Priloga A2: Vpisani študenti in diplomanti

Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja

Priloga C: Projektne aktivnosti

Priloga D: Mobilnost študentov in osebja

Priloga E: Knjižnična in založniška dejavnost

Priloga F: Športna dejavnost

Priloga G: Kadrovski načrt

Priloga H: Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem

Priloga I: Finančni načrt

Priloga J: Načrt RSF

Priloga K: Načrt interesnih dejavnosti študentov UP

Priloga L: Načrt interesnih dejavnosti študentov UP, ki bivajo v Študentskih domovih UP

Priloga M: Organigram